นโยบายป้องกันการทุจริต

บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด

บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และยึดมั่นตามค่านิยมองค์กร จรรยาบรรณธุรกิจ (Business Conduct Guideline) และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้มั่นใจว่า **บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด** มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

<u>คำนิยาม</u>

“**บริษัท**” หมายถึง บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด

“**บุคลากร**” หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

“**ผู้มีส่วนได้เสีย**” หมายถึง ตัวแทน พันธมิตรทางธุรกิจ เช่นผู้แทนจำหน่าย หรือบุคคลอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“**การทุจริตคอร์รัปชัน**” หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรมีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายความรวมถึงการกระทำต่าง ๆ ดังเช่น

(1) **การยักยอก** หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่นหรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของ แล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต

(2) **การฉ้อโกง** หมายถึง การหลอกหลวงผู้อื่นด้วยการแสดงความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ชัดแจ้งโดยสุจริต ซึ่งทำให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สินหรือ ทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สามทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ

(3) **การคอร์รัปชัน** หมายถึงการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือการเสนอให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานที่ให้บริการด้านการแพทย์การดูแลสุขภาพ เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานใช้อำนาจที่มีอยู่กระทำการหรือไม่กระทำการ เพื่อเร่งรัด หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ อันเป็นการได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยไม่ชอบไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

“**ทรัพย์สิน**” หรือ “**ประโยชน์**” หมายถึง สิ่งของ เงิน ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งรวมถึงการให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาสินค้า การได้รับบริการหรือความบันเทิง และการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร การจัดหางานให้หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะให้ในรูปของบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ภายหลัง

<u>การบังคับใช้</u>

นโยบายป้องกันการทุจริต บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด นี้ ให้มีผลใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน รวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียกับ บริษัท ซีเมนส์ เฮลท์แคร์ จำกัด ให้นโยบายนี้มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

1. **กรรมการและผู้บริหาร**
   1.1 รับผิดชอบในการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบภายในบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจ (Business Conduct Guideline)
   1.2 พิจารณาอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริต กำกับดูแลให้มีทรัพยากรและการสนับสนุนที่จำเป็นเพื่อสร้างระบบสนับนุนการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
   1.3 กำหนดกฎระเบียบและมาตรการให้พนักงานนำไปปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษทางวินัย
   1.4 จัดให้มีระบบการทำงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ
   1.5 ส่งเสริมและสื่อสารให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้
   1.6 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
   1.7 ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรับให้เข้ากับข้อกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่
   1.8 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

2. **เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ** (Legal and Compliance)

   ทบทวน ติดตาม พิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริตเป็นประจำและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทสม่ำเสมอ รับรายงานหรือข้อร้องเรียนเบาะแสต่างๆที่บ่งชี้ถึงการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรรณธุรกิจหรือนโยบายฉบับนี้

3. **พนักงาน**

   ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริต ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม และต้องรายงานกรณีที่น่าสงสัยว่ามีการทุจริตผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัท

4. **ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น พันธมิตรทางธุรกิจ**
   ต้องปฏิบัติตามนโยบายมาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมเดียวกันกับบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อต้านการทุจริตที่บังคับใช้ทั้งหมด เราจะมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันในการป้องกันการติดสินบนและการทุจริตเท่านั้น

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

ข้อ 1. บุคลากรทุกคนและผู้มีส่วนได้เสีย จะต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัทอย่างเคร่งครัด ไม่ทุจริตคอร์รัปชันและให้สินบนในทุกรูปแบบและไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และจะต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชันในการติดต่อหรือการดำเนินการทางธุรกิจของบริษัทไม่ว่าจะเกิดขึ้น ณ ที่ใดก็ตาม จะต้องแจ้งให้ผู้บริหารหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ 2. ในการทำงานและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทนั้นบุคคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับในประเทศที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจอยู่ และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรการควบคุมภายในของบริษัท และเนื่องจากบริษัทแม่ซึ่งตั้งอยู่ที่ประเทศเยอรมนี เป็นสมาชิกสมาคมเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์แห่งเอเชียและแปซิฟิค บริษัทจึงต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสมาคมนี้ (APAC Med Code for Ethical Conduct for Interactions with Healthcare Professionals) และจรรยาบรรณของสมาคมอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์ที่บริษัทเป็นสมาชิกอยู่ เช่น จรรยาบรรณด้านการขายและการตลาดของสมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์ไทย เป็นต้น

ข้อ 3. บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกหรือเร่งรัดในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อความสะดวกในการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น การกระทำดังกล่าวเป็นการทำผิดกฎหมาย

ข้อ 4. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบภายในบริษัท ซึ่งต้องมีความเป็นธรรม โปร่งใสในการดำเนินการ คำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการหลังการขาย รวมทั้งคำนึงถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ขายสินค้าหรือบริการพึงมี นอกจากนี้ บุคลากรต้องไม่ประกอบธุรกิจซึ่งนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับทราบอันเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ 5. ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตัดสินใจทางธุรกิจ จะต้องกระทำในทางที่เป็นคุณกับบริษัทและต้องไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หากมีการกระทำหรือพฤติการณ์ใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านทางช่องทางที่กำหนด

ข้อ 6. บริษัทแข่งขันในทางธุรกิจการค้าอย่างเป็นธรรมด้วยคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการของบริษัท บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียต้องเก็บข้อมูลธุรกิจไว้เป็นความลับตลอดเวลา

ข้อ 7. บริษัททำบัญชีที่ถูกต้องโปร่งใสและเก็บบันทึกธุรกรรมและการติดต่อไว้อย่างถูกต้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ 8. บริษัทมีความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบอื่นใดแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมืองและผู้มีอำนาจทางการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม

<u>การสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริต</u>

ข้อ 9. บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริต ต่อบุคลากรทุกคน ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมไปถึงบุคคลภายนอก ดังนี้

(ก) ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตในสถานที่เด่นชัดให้ทุกคนในองค์กรทราบ

(ข) ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งตั้งค่าเป็นสาธารณะและสามารถเข้าถึงได้ที่ https://www.siemens-healthineers.com/en-th/anti-corruption-policy และในการประชุมประจำปี (Townhall) ของบริษัท

(ค) ระบบสารสนเทศภายในบริษัท (Intranet)

<u>การอบรมให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</u>

ข้อ 10. บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศ ฝึกอบรม ประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริตและจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างตามที่บริษัทกำหนดหรือจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมได้ทุกเมื่อที่จำเป็น เพื่อสร้างความตระหนักรู้และแนวปฏิบัติเพื่อการประกอบธุรกิจที่โปร่งใส เป็นธรรม เช่น

(ก) การปฐมนิเทศบุคลากร

- โดยการอบรมออนไลน์ แนวปฏิบัติในการดำเนินการทางธุรกิจและจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Business Conduct Guidelines Awareness Training) และ
- โดยการอบรมแบบต่อหน้า (Compliance in-person Training)

(ข) ให้การอบรมบุคลากรออนไลน์ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Basic Training)

(ค) ให้การอบรมออนไลน์ประจำปีแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เช่นพันธมิตรทางธุรกิจ ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณของสมาคมเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และต้องจัดทำบัญชีทางการเงินที่ถูกต้องและตรวจสอบได้ (Compliance Refresher Training)

(ง) ให้การอบรมแบบต่อหน้าแก่กรรมการบริษัทที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ (In-person training for the new board member) โดยหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หัวหน้างาน (managers) มีหน้าที่กำชับและติดตามให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมที่บังคับหรือกำหนดให้ไว้ตามเวลาที่กำหนด

<u>การทบทวนนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อยทุก 3 ปี</u>

ข้อ 11. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและแนวทางป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุก 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับบทบัญญัติทางกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

<u>ช่องทางหรือระบบการแจ้งเบาะแสของข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต</u>

ข้อ 12. เมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ การทุจริตคอรัปชั่นหรือส่อว่าจะกระทำในทางทุจริต หรือละเมิดนโยบายนี้ ทั้งทางตรงและทางอ้อมสามารถแจ้งเบาะแสได้ที่

- เว็บไซต์ Let Us Know https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=19sh8&c=-1&language=tha การแจ้งในช่องทางนี้สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน
- หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Head of Legal and Compliance) ทางอีเมลล์ tunmika.sarakoses@siemens-healthineers.com
- หรือแจ้งต่อหัวหน้างานของตน

ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองและข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงาน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบด้วยความเป็นธรรมโดยผู้แจ้งเบาะแสต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

การกระทำใด ๆ ในเชิงข่มขู่ คุกคาม หรือสร้างความหวาดกลัวแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส เป็นการทำผิดนโยบายของบริษัทและบริษัทจะดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าว

<u>บทลงโทษและข้อบังคับสำหรับผู้กระทำการทุจริต</u>

ข้อ 13. บุคลากรที่ละเมิดกฎหมายและ/หรือกฎระเบียบข้อบังคับภายใน ที่รวมถึงแนวนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัท จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ยังอาจได้รับโทษตามกฎหมายทั้งทางแพ่งและทางอาญาเป็นอีกส่วนหนึ่งด้วยหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568



Electronically signed by: Christopher Pawel Poray-Wilczynski
Reason: I am approving this document
Date: Mar 9, 2025 14:51 GMT+7

.....

นายคริสโตเฟอร์ พาเวล พอเรย์ วิลซินสกี

กรรมการบริษัท



Electronically signed by: Panarat Theplertbun
Reason: I am approving this document
Date: Mar 6, 2025 13:56 GMT+7

.....

นางสาวพนารัตน์ เทพเลิศบุญ

กรรมการบริษัท