

## Siemens Healthineers Italia: firmato il nuovo accordo integrativo aziendale

- **A seguito di un accordo tra le Rappresentanze Sindacali e Siemens Healthineers, sono state ampliate le misure a sostegno della genitorialità, dell'assistenza domiciliare e delle pari opportunità.**

**Milano, 8 gennaio 2026** – Siemens Healthineers annuncia la firma di un nuovo accordo integrativo aziendale, frutto del confronto con le Rappresentanze Sindacali, che rafforza e amplia il sistema di welfare dedicato alle persone dell'azienda. Un'intesa che si inserisce in una visione culturale più ampia, orientata alla qualità della vita lavorativa, all'equità e alla valorizzazione delle diversità.

L'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali rappresenta un importante traguardo nel percorso di sviluppo di un ambiente di lavoro sempre più attento alle esigenze individuali e familiari.

Al centro, non solo nuove misure di sostegno, ma soprattutto una visione del lavoro che tiene conto del contesto sociale e culturale in cui viviamo e guarda al futuro, riconoscendo il valore della cura, della genitorialità, delle relazioni e del benessere come elementi strutturali della vita professionale.

«Questo accordo è il frutto di un dialogo responsabile e di una volontà comune di dare risposte concrete ai bisogni delle nostre persone», ha dichiarato **Roberta Busticchi, Amministratore Delegato di Siemens Healthineers Italia**. «Rafforzare il welfare significa contribuire a costruire un contesto di lavoro in cui inclusione, attenzione alla persona e qualità della vita siano elementi reali e tangibili».

L'intesa amplia le misure dedicate alla genitorialità, al supporto dei caregiver e alla tutela delle pari opportunità, riconoscendo la complessità delle vite delle persone e la necessità di accompagnarle nei diversi momenti del loro percorso personale e professionale.

Nella prospettiva di riconoscere la **genitorialità come responsabilità condivisa**, viene esteso il **congedo di paternità retribuito a quattro settimane oltre a quanto previsto dalla legge**, affiancato dalla conferma di **cinque giorni di congedo di maternità retribuita aggiuntiva**.

L'accordo, in linea con una visione del lavoro sensibile alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della vita, riconosce **tre giorni di permesso retribuito per la tutela della salute della donna**, così come l'incremento delle ore di permesso per l'accompagnamento a visite mediche specialistiche e cure

ospedaliera di figli conviventi, genitori e coniuge o convivente, in caso di aggravamento delle condizioni di salute.

L'accordo guarda inoltre alle relazioni affettive nella loro complessità e pluralità, rafforzando le tutele nei momenti di perdita. Sono previsti due ulteriori giorni di permesso retribuito annui per lutto in caso di decesso di familiari entro il secondo grado e un giorno di permesso retribuito anche al di fuori delle casistiche formali, come segno di rispetto per legami significativi che vanno oltre le definizioni tradizionali.

A sostegno delle famiglie nei momenti di cambiamento e crescita l'accordo introduce nuove misure di welfare dedicate alla **nascita o all'ingresso in famiglia di un figlio**, prevedendo un **importo welfare di 500 euro** come segno concreto di accompagnamento in una fase particolarmente significativa della vita.

Accanto a questo, è riconosciuto un congedo parentale indennizzato per il quale l'Azienda riconoscerà un'integrazione economica aggiuntiva del 20% a quella riconosciuta dall'INPS.

L'Accordo infine prevede un contributo annuo di 2.400 euro per ciascun figlio per le spese di asili nido e baby sitting fino ai 3 anni. Lo stesso contributo è previsto per l'assistenza familiare al genitore, confermando una visione che accompagna le persone nelle diverse fasi della vita, favorendo un equilibrio reale tra lavoro e responsabilità personali.

All'interno dell'accordo è stato inoltre rinnovato il Premio di Partecipazione per il triennio FY 2026–2028, che si affianca al welfare come strumento di coinvolgimento e valorizzazione delle persone. Il premio introduce una nuova componente legata alla formazione sui temi della Diversity & Inclusion, riconoscendo la formazione come elemento fondamentale per accompagnare le persone nel loro percorso di crescita e sviluppo di competenze, in un ambiente sempre più orientato al futuro.

«Il nostro obiettivo è costruire una cultura profondamente umana, capace di ascoltare e accogliere le esigenze di tutte le persone, offrendo strumenti concreti che permettano di conciliare al meglio vita privata e professionale. Vogliamo farlo superando gli schemi tradizionali e aprendo nuove strade, più inclusive e sostenibili per tutti», ha dichiarato **Serena Rossi, Head of HR di Siemens Healthineers Italia**. «Questo accordo è il frutto di un impegno comune per continuare a costruire un ambiente di lavoro dove ciascuno possa sentirsi sostenuto, valorizzato e pienamente accolto nelle proprie esigenze di vita. Il benessere delle persone per noi non è solo un valore, ma la base su cui costruire un futuro più forte, più innovativo e più umano.»

Con questo accordo, nato dall'ascolto attento e da una visione condivisa, Siemens Healthineers intende offrire strumenti concreti per affrontare con maggiore equilibrio le trasformazioni che attraversano il lavoro e la vita delle persone, contribuendo a costruire un contesto professionale sempre più responsabile, partecipativo e attento alle persone.

**Contatti per la stampa**

Comin & Partners

**Federico Fabretti, Partner**

federico.fabretti@cominandpartners.com

**Federica Gramegna, Associate**

federica.gramegna@cominandpartners.com

M, 338 222 9807

**Siemens Healthineers** è all'avanguardia nell'assistenza sanitaria. Per tutti. Ovunque. In modo sostenibile. L'azienda è un fornitore globale di apparecchiature, soluzioni e servizi per la sanità, con attività in più di 180 Paesi e una rappresentanza diretta in oltre 70. Il gruppo comprende Siemens Healthineers AG, quotata a Francoforte (Germania) con la sigla SHL, e le sue filiali. In qualità di azienda leader nel settore delle tecnologie mediche, Siemens Healthineers è impegnata a migliorare l'accesso all'assistenza sanitaria per le comunità meno servite di tutto il mondo e si adopera per sconfiggere le malattie più minacciose. L'azienda opera principalmente nei settori dell'imaging, della diagnostica, della cura del cancro e delle terapie minimamente invasive, potenziate dalla tecnologia digitale e dall'intelligenza artificiale. Nell'anno fiscale 2025, conclusosi il 30 settembre 2025, Siemens Healthineers contava circa 74,000 dipendenti in tutto il mondo e ha generato un fatturato di circa 23.4 miliardi di euro. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.siemens-healthineers.com](http://www.siemens-healthineers.com).