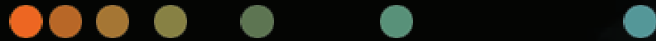


# Impacto en la sostenibilidad 2025

[siemens-healthineers.com/sustainability](https://www.siemens-healthineers.com/sustainability)



# Contenidos



## 1.0 Nuestra dirección estratégica

---

|   |   |
|---|---|
| 1. Acerca del Impacto en la sostenibilidad 2025     | 5 |
| 2. Siemens Healthineers en cifras                   | 6 |
| 3. Nuestra estrategia y objetivos de sostenibilidad | 8 |

## 2.0 El impacto que creamos

---

|   |    |
|---|----|
| 1. El acceso a la salud                                   | 13 |
| 2. Preservación de recursos                               | 19 |
| 3. Healthineers diversos y comprometidos                  | 27 |
| 4. Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados | 33 |
| 5. Alianzas globales y regionales                         | 37 |

## 3.0 La base sobre la que construimos

---

|   |    |
|---|----|
| 1. Innovación                                 | 42 |
| 2. Calidad                                    | 47 |
| 3. Ética empresarial y cumplimiento normativo | 48 |
| 4. Ciberseguridad y protección de datos       | 49 |
| 5. Estructura de gobernanza                   | 50 |
| 6. Calificaciones y reconocimientos           | 51 |



## Prólogo

Los sistemas de salud alrededor del mundo están evolucionando más rápido que nunca. Los avances en la medicina y la tecnología están transformando la forma en la que se presta la atención médica, incluso mientras los sistemas de salud enfrentan escasez de personal, limitaciones financieras y una creciente demanda a un acceso equitativo a la atención de la salud.

Como líderes en tecnología médica, vemos estos desafíos como una oportunidad compartida para colaborar con nuestros clientes y socios a nivel mundial en la construcción de un futuro más sostenible y resiliente para la atención de la salud. Nuestro propósito es **innovar en avances para la salud, para todos, en todas partes de forma sostenible**. Lo cual refleja con claridad nuestro compromiso con la salud global y la del planeta.

En el año fiscal 2025, ampliamos aún más nuestro impacto y logramos avances significativos para cumplir con nuestros compromisos de sostenibilidad a mediano y largo plazo. Nuestros productos y soluciones alcanzaron 3 mil millones de puntos de interacción con pacientes a nivel mundial, de los cuales 1,1 mil millones corresponden a países de ingresos bajos y medianos. Mediante una estrecha colaboración con prestadores de servicio de salud, gobiernos y organizaciones no gubernamentales, logramos reducir barreras significativas de acceso a la atención de la salud en regiones marginadas. En Brasil, por ejemplo, trabajamos junto al Ministerio de Salud para impulsar la mayor expansión de infraestructura de radioterapia en la historia del país, lo que ha contribuido considerablemente a reducir las listas de espera y ampliar la atención oncológica.

Conforme a lo previsto, avanzamos hacia nuestro objetivo de emisiones netas cero en nuestras operaciones y en la cadena de valor, tras reducir un 49% las emisiones de Alcance 1 y 2 y un 4,5% las emisiones materiales de Alcance 3, en comparación con el año base 2019. Al integrar prioridades de sostenibilidad ambiental en el diseño, la fabricación y el uso de nuestros productos, no solo reducimos nuestra huella ecológica a lo largo de su ciclo de vida y preservamos recursos valiosos, sino que también ayudamos a nuestros clientes a alcanzar sus propios objetivos de sostenibilidad y desempeño operativo.

Este año, nuestros indicadores de compromiso laboral se ubicaron en el 5% más alto del sector de la salud y fuimos reconocidos como uno de los 25 mejores lugares para trabajar a nivel mundial por Great Place to Work®. Ambos logros reafirman nuestro compromiso de promover un entorno laboral inclusivo e innovador para nuestros equipos diversos y comprometidos a nivel global.

Más allá del ámbito laboral, nuestros empleados demostraron nuestro propósito con hechos, al contribuir más de 46.000 horas de voluntariado para brindar apoyo y ayuda a las comunidades que nos rodean.

Con la mirada puesta en el 2030, a partir de estos logros, los próximos cinco años estarán orientados a mejorar la salud a nivel global. Aspiramos a un mundo donde más personas puedan vivir con esperanza y sin miedo a sufrir una enfermedad al mejorar el acceso, la eficiencia, la excelencia clínica y a empoderar a nuestros clientes ofreciéndoles una atención eficiente y de buena calidad. Queremos que la atención de la salud sea más accesible, precisa y con mayor impacto, ya sea si es para ayudar a alguien que sufre Alzheimer a conservar sus recuerdos, prevenir un infarto antes de que ocurra, apoyar la recuperación de una persona que sobrevivió a un accidente cerebrovascular, o facilitarle un acceso más rápido a tratamientos que pueden salvarle la vida a un paciente con cáncer. Nuestro compromiso con la sostenibilidad está en el centro de esta meta y nos impulsa a generar un mayor impacto para nuestros stakeholders, es decir, nuestros pacientes, clientes, inversionistas, empleados y la sociedad en su conjunto.

Dr. Bernd Montag  
Director Ejecutivo

Darleen Caron  
Director de Recursos Humanos

Dr. Jochen Schmitz  
Director Financiero

Elisabeth Staudinger  
Miembro de la Junta Directiva

## 1.0 Nuestra dirección estratégica

1.1 Acerca del Impacto en la sostenibilidad 2025

1.2 Siemens Healthineers en cifras

1.3 Nuestra estrategia y objetivos de sostenibilidad

## 2.0 El impacto que creamos

## 3.0 La base sobre la que construimos



# Nuestra dirección estratégica

El impacto que creamos

La base sobre la que construimos



# 1.1 Acerca del Impacto en la sostenibilidad 2025

La publicación Impacto en la sostenibilidad 2025 ofrece una descripción general de nuestro desempeño Medioambiental, Social y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) y destaca nuestros principales logros en el año fiscal 2025. Esta publicación complementa nuestro Informe de Sostenibilidad, que elaboramos de conformidad con el marco regulador de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés) y las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (NEIS) y está incluido en el Informe Integrado de Gestión de nuestro Informe Anual para el año fiscal 2025.

Nuestro Impacto en la sostenibilidad 2025 es una publicación resumida que expone cómo llevamos a cabo nuestros compromisos de sostenibilidad y del impacto tangible que estos generan en nuestros stakeholders (pacientes, clientes, inversionistas, empleados y la sociedad). Esto no sólo refleja nuestras prioridades de sostenibilidad estratégica, sino que también demuestra nuestras iniciativas a nivel local y global.

Lo que permite dar cuenta de nuestra trayectoria en el ámbito de sostenibilidad y demuestra cómo aportamos valor a largo plazo y promovemos cambios positivos.

El periodo del informe corresponde al año fiscal 2025 (del 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025) y abarca todas las regiones, áreas y líneas de negocio de Siemens Healthineers.

Esta publicación no fue auditada de forma independiente, por lo que hacemos referencia a la verificación de nuestro Informe de Sostenibilidad. Todas las cifras base, del año fiscal anterior y del año fiscal 2025 correspondientes a nuestros Indicadores Clave de Rendimiento (KPI, por sus siglas en inglés) presentadas en este documento provienen del Informe de Sostenibilidad incluido en nuestro Informe Anual, publicado el 26 de noviembre de 2025, que cuenta con una verificación limitada realizada por un auditor externo.

El Impacto en la sostenibilidad 2025 fue aprobado por la Junta Directiva de Siemens Healthineers AG (de aquí en adelante “Siemens Healthineers”, “la compañía”, o “nosotros”).





## 1.2

# Siemens Healthineers en cifras



**€23.375**  
millones de ingresos

**~74.000**  
empleados

**€2.168**  
millones de ingreso neto

**>110**  
productos con soporte IA

**16,5%**  
de margen BAI ajustado

**>70**  
países con presencia directa

Siemens Healthineers es un proveedor global de productos, soluciones y servicios para el cuidado de la salud, con presencia en numerosos países de todo el mundo. El Grupo Siemens Healthineers está compuesto por la sociedad matriz Siemens Healthineers AG, una sociedad anónima constituida conforme a las leyes de la República Federal de Alemania y sus filiales. Siemens Healthineers AG está inscrita en el registro mercantil de Múnich, Alemania. Al 30 de septiembre de 2025, la compañía contaba con 73.840 empleados (30 de septiembre 2024: 72.253).

Siemens Healthineers mantiene una sólida posición en los mercados en crecimiento y cuenta con representación directa en más de 70 países de todo el mundo. Contamos con centros clave de producción y desarrollo en Alemania, Estados Unidos, India, China, Gran Bretaña, Corea del Sur y Eslovaquia.

Gracias a nuestra competencia integral en sistemas, desarrollamos, fabricamos y comercializamos productos y servicios innovadores de diagnóstico y terapia para proveedores de salud en más de 180 países. Nuestro portafolio incluye consultoría clínica, capacitación y una oferta de servicios que respalda todo el ciclo de atención (desde la prevención y la detección temprana hasta el diagnóstico, el tratamiento y el seguimiento). Hasta el final del año fiscal 2025, organizamos nuestras operaciones en cuatro segmentos: Imagenología, Diagnóstico, Varian y Terapias Avanzadas, cada uno de ellos es un proveedor líder a nivel mundial.

- Nuestro segmento de **Imagenología** ofrece sistemas de imagen por resonancia magnética (IRM), tomografía computarizada (TC), rayos X, imagen molecular y de ultrasonido, los cuales se apoyan en plataformas de software compartidas. Además, proporcionamos soluciones de software escalables para la lectura e interpretación de imágenes diagnósticas en distintas modalidades.
- Nuestro segmento **Diagnóstico** ofrece productos y servicios de diagnóstico in vitro para laboratorios generales, especializados y en el punto de atención. El portafolio abarca disciplinas de análisis clave e incorpora soluciones informáticas y de flujo de trabajo para mejorar la productividad del laboratorio en diversos entornos de atención.
- **Varian** ofrece tecnologías y servicios clínicos innovadores para la atención oncológica. El portafolio respalda un tratamiento personalizado y un flujo de trabajo eficiente mediante sistemas de radioterapia de alta precisión guiada por imágenes y soluciones digitales. También incluye tecnologías avanzadas como ablación por microondas, crioablación y embolización.
- Nuestro segmento **Terapias Avanzadas** ofrece productos, servicios y soluciones integrados para procedimientos clínicos mínimamente invasivos y guiados por imágenes, destinados a tratamientos en las áreas de cardiología, neurología y oncología.

## 1.0 Nuestra dirección estratégica

## 2.0 El impacto que creamos

## 3.0 La base sobre la que construimos

### 1.1 Acerca del Impacto en la sostenibilidad 2025

### 1.2 Siemens Healthineers en cifras

### 1.3 Nuestra estrategia y objetivos de sostenibilidad

Nuestra oferta principal incluye sistemas de angiografía, arcos en C móviles y aplicaciones clínicas. Además, desarrollamos soluciones robóticas para intervenciones neurovasculares.

En nuestros cuatro segmentos, ofrecemos servicios integrales a lo largo de la cadena de valor del cliente. Estos incluyen mantenimiento, reparación, repuestos, gestión del rendimiento, capacitación, educación, planificación y financiamiento. Además, brindamos soluciones de gestión de activos, servicios gestionados por departamento y consultoría. Muchos de estos servicios se prestan mediante alianzas de valor de largo plazo. Estas alianzas estratégicas ayudan a los prestadores de servicios de salud a enfrentar las principales tendencias de la industria, como la consolidación, la escasez de personal, la digitalización y la creciente exigencia de eficiencia y sostenibilidad.

### Elevar la salud a nivel mundial

Con el inicio del año fiscal 2026, comenzamos nuestra siguiente fase estratégica llamada *Elevating*. Esta etapa busca llevar nuestra excelencia al siguiente nivel para generar un impacto aún mayor en pacientes, clientes, inversionistas y la sociedad, así como en nuestros empleados. Es una evolución de nuestras fortalezas y enfoques actuales para reflejar nuestra ambición de los próximos cinco años: elevar la salud a nivel mundial.

Aspiramos a hacer accesibles los avances científicos, abrir nuevas oportunidades y aumentar nuestro impacto en más personas para facilitar una transformación global a gran escala. A partir de nuestras fortalezas exclusivas, específicamente el *Patient Twinning*, la terapia de precisión y la IA aplicada en la salud, buscamos elevar la salud global mediante la ampliación de nuestra relevancia clínica en enfermedades no transmisibles, como las enfermedades neurodegenerativas, cardiovasculares, el cáncer y los accidentes cerebrovasculares. Nuestras soluciones contribuyen a definir la atención en todo el ciclo de atención, desde la prevención hasta el seguimiento. La cercanía con los clientes nos permite apoyarlos de forma local, mientras brindamos conocimientos técnicos y capacidades a través de nuestra red global. Este modelo, junto con las alianzas globales y regionales, nos permite ayudar a los proveedores de salud a enfrentar grandes desafíos, tales como las brechas de equidad en salud, la escasez de personal, las presiones financieras y las exigencias derivadas del rápido avance médico.

Diseñamos la estrategia para la fase *Elevating* en conjunto con líderes y expertos de toda la compañía, e incorporamos los aportes de clientes y socios estratégicos. Esta planificación se construye sobre los logros de la fase anterior, *New Ambition*, etapa en la que fortalecimos el enfoque clínico y ampliamos el portafolio para impulsar procesos eficientes y mejorar los resultados.

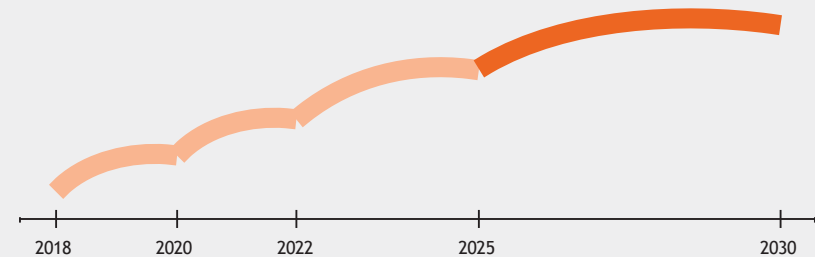
### Estrategia

Reforzar

Potenciar

Nueva Ambición

Elevar la salud a nivel mundial



Gracias a un enfoque cada vez más centrado en el cliente, hoy mantenemos relaciones estratégicas que incluyen más de 200 alianzas de valor con importantes prestadores de salud en más de 40 países. Nuestra creciente relevancia social demuestra que las metas ambiciosas de sostenibilidad y los objetivos comerciales igual de exigentes van de la mano. Por esta razón, integramos la sostenibilidad en nuestro propósito:

**Innovamos en avances para la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible.**

Este propósito sustenta nuestra ambición de ampliar el acceso a una atención de salud moderna para pacientes de todo el mundo, al mismo tiempo que protegemos el planeta y atendemos las necesidades de la sociedad. Además, constituye la base de nuestra cultura corporativa, la cual define nuestra forma de relacionarnos y colaborar. Contamos con una posición sólida para atraer y retener a los mejores talentos, tal como lo confirma nuestro reconocimiento Great Place to Work® en muchos países.



## 1.3

# Nuestra estrategia y objetivos de sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en el propósito de la compañía para innovar en avances para la salud, para todos, en todas partes, de forma sostenible. Desarrollamos esta estrategia en estrecha colaboración con nuestros stakeholders, lo cual refleja una comprensión común de nuestras oportunidades de promover un sistema de salud más resiliente y sostenible en el futuro. La estructuramos en tres pilares fundamentales: Acceso a la salud, Preservación de recursos y Healthineers diversos y comprometidos. Además, se apoya en dos facilitadores: Voluntariado e iniciativas por empleados y Alianzas globales y regionales. Todo lo anterior se sustenta en una sólida base de innovación y gobernanza sólida. Integramos las prioridades clave en nuestra estrategia empresarial y regional, así como en la toma diaria de decisiones, para garantizar que cada parte de nuestra organización contribuya al impacto social, medioambiental y económico. A continuación, detallamos las prioridades de nuestros pilares y facilitadores:

## Acceso a la salud

Como una compañía líder de tecnología médica, asumimos la responsabilidad de hacer que la salud de calidad sea accesible para todas las personas, sin importar donde viven. Estamos ampliando el acceso a la atención médica y mejorando los resultados para los pacientes, especialmente en comunidades con acceso limitado, mediante tecnologías avanzadas e inteligencia artificial (IA), la colaboración con nuestros socios para transformar el sistema y el fortalecimiento de las capacidades de los profesionales de la salud a través de la educación y capacitación.

## Preservación de recursos

Reconocemos que la salud humana está estrechamente ligada a la salud del planeta, por lo que es imprescindible contribuir positivamente a la protección del medioambiente. De acuerdo con el llamado de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) a limitar el calentamiento global

a 1,5°C, estamos adoptando medidas decisivas para descarbonizar nuestras operaciones y reducir las emisiones a lo largo de toda nuestra cadena de valor, trabajando estrechamente con nuestros proveedores y clientes con el fin de lograr nuestro objetivo de alcanzar emisiones netas cero para 2050. También estamos transformando la forma en que nuestros productos se diseñan, fabrican y utilizan, mediante la adopción del enfoque sostenible desde el diseño, con el fin de reducir nuestro impacto medioambiental a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.

## Healthineers diversos y comprometidos

Nuestros aproximados 74.000 empleados diversos y comprometidos están unidos por nuestro propósito y motivados por la oportunidad de generar un impacto significativo en la vida de miles de millones de personas. Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestros empleados y con el fomento de una cultura inclusiva que refuerce su sentido de pertenencia, atraiga el mejor talento y nos permita ser un buen lugar para trabajar en todos los lugares donde operamos.

## Voluntariado e iniciativas lideradas por empleados

Nuestro programa global de voluntariado les ayuda a nuestros empleados a conectar su propósito personal con el de la compañía

mientras generan un impacto tangible en las comunidades de su entorno. Promovemos la participación en iniciativas lideradas por empleados, como los Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés) y las Redes de Innovación. Estas iniciativas fomentan la inclusión, el sentido de pertenencia y estimulan ideas que impulsan avances en el negocio y la sostenibilidad.

## Alianzas globales y regionales

Cultivamos activamente un ecosistema de colaboración diverso y global mediante la creación de alianzas a largo plazo con organizaciones de salud (ONG) fundaciones y organismos clave. Estas alianzas, fundamentadas en prioridades compartidas y capacidades complementarias, nos permiten cocrear soluciones para abordar desafíos importantes. Asimismo, nos ayudan a desarrollar y aportar conocimiento clínico a nivel local, al tiempo que compartimos y escalamos nuestro impacto a nivel global.

Para nuestros pilares y facilitadores, hemos definido Indicadores Clave de Desempeño (KPI, por sus siglas en inglés) y objetivos que nos ayudan tanto a ampliar nuestro impacto como a medir y monitorear nuestro progreso a mediano y largo plazo. La siguiente página presenta una descripción general de estos indicadores (KPI) y objetivos.



Nuestro compromiso a través de los tres pilares y dos facilitadores de nuestra estrategia de sostenibilidad

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>Acceso a la salud</b></p>  | <p><b>Preservación de recursos</b></p>   | <p><b>Healthineers diversos y comprometidos</b></p>  |
| <p>Nuestro impacto en los pacientes</p>  | <p>Emisiones netas cero</p>  | <p>Diversidad</p>  |
|   | <p>Emisiones de alcance 1 y 2</p> <p><b>90%</b> de reducción para el 2030<sup>1)</sup></p>   |  <p><b>30%</b> de representación de mujeres en cargos directivos para 2030<sup>2)</sup></p> |
| <p><b>3,3 mil millones</b></p> <p>de puntos de interacción con pacientes globalmente para 2030</p>                             | <p>Emisiones de alcance 3</p> <p><b>28%</b> de reducción para el 2030<sup>1)</sup></p>   | <p>Reconocimiento externo</p> <p>Mantener nuestra certificación</p>  |
| <p><b>1,25 mil millones</b></p> <p>de puntos de interacción con pacientes en países de bajos y medianos recursos para 2030</p> | <p><b>90%</b> de reducción para el 2050<sup>1)</sup></p>   | <p>Compromiso laboral</p> <p>Mantener el de compromiso laboral<sup>3)</sup> en el</p>  |
| <p>Educación y capacitación del personal de salud</p>  | <p>Sostenible desde el diseño</p> <p>Reducir el impacto medioambiental a lo largo del ciclo de vida del producto mediante un diseño sostenible y la creación de valor circular</p> | <p><b>Great Place to Work®</b></p> <p>en países que representan más del 80% de nuestros empleados anualmente hasta 2030</p>  |
| <p><b>6 mil millones</b></p> <p>horas de capacitación impartidas para 2030</p>   |    | <p><b>Cuartil superior</b></p>   |
| <p>Voluntariado e iniciativas lideradas por empleados <sup>4)</sup></p>  |  |  |
| <p>Alianzas globales y regionales</p>  |  |  |

Lo cual se sustenta en una base de innovación y gobernanza sólida

<sup>1)</sup> En comparación con el año base 2019. <sup>2)</sup> Por motivos normativos específicos de cada país, se excluyen los altos cargos directivos radicados en EE.UU., así como aquellos que dependen de altos cargos directivos en EE.UU. <sup>3)</sup> En comparación con el punto de referencia del sector de la salud. <sup>4)</sup> Incluye el compromiso de alcanzar 100.000 horas de voluntariado para 2030 y lograr que al menos 20% de los empleados participe en Grupos de Recursos para Empleados y Redes de Innovación para 2030.



## Nuestros temas materiales

La gestión de sostenibilidad comienza por comprender y priorizar los temas más relevantes, tanto para nuestra compañía como para nuestros stakeholders. Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en la evaluación de materialidad realizada en 2020, la cual se ha actualizado periódicamente a lo largo de los años. En el año fiscal 2025, continuamos perfeccionando nuestro marco de trabajo, al incorporar de manera más completa los temas derivados de la aplicación del enfoque de doble materialidad exigido por las NEIS.

Esta evaluación nos ayudó a identificar y evaluar los temas de sostenibilidad desde dos perspectivas: la materialidad de impacto, la que refleja cómo nuestro negocio afecta a las personas y al medioambiente, y la materialidad financiera, la que considera cómo estos aspectos influyen nuestro desempeño financiero. La matriz que se presenta aquí resume los resultados de nuestra evaluación realizada en 2025 e ilustra la relación entre ambas perspectivas. El eje Y representa la materialidad financiera de los temas medioambientales, sociales y de gobernanza para la compañía (perspectiva externa), mientras que el eje X muestra la materialidad de nuestro impacto en las personas y el medioambiente (perspectiva interna). En total, identificamos nueve temas materiales de sostenibilidad,

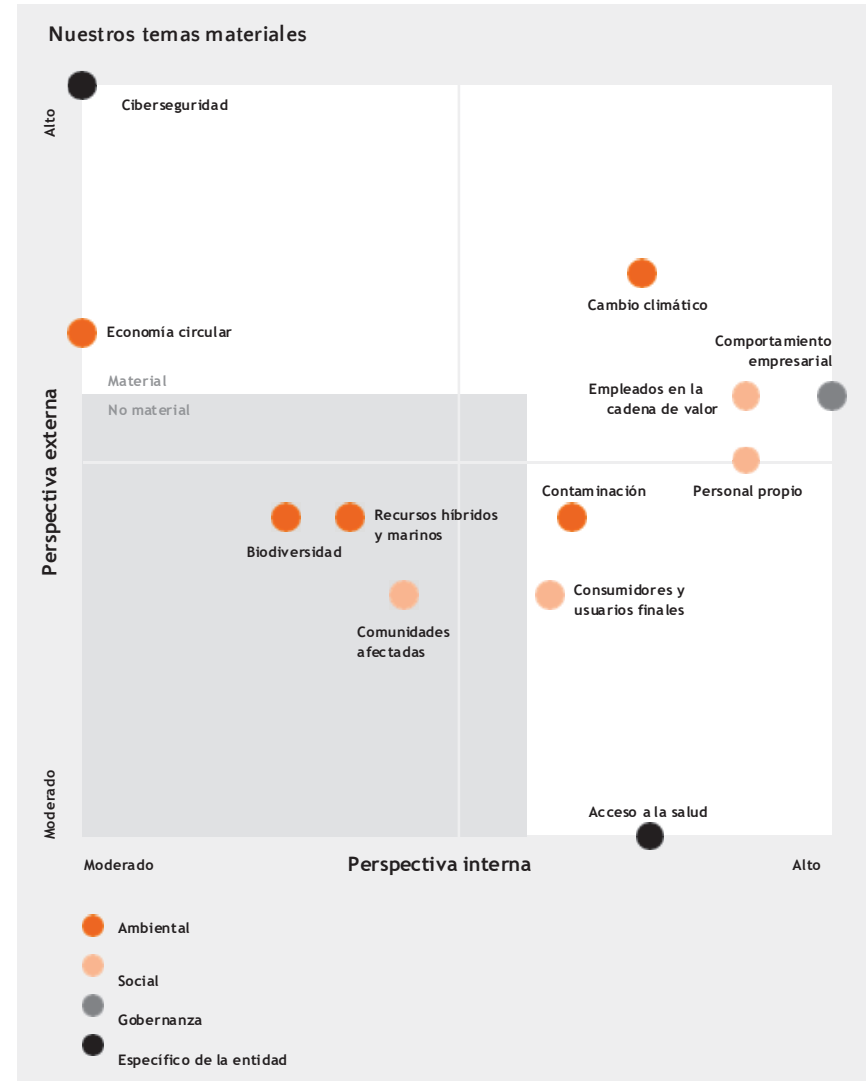
a partir de 18 subtemas materiales, de los que surgen 25 impactos, riesgos y oportunidades.

La evaluación confirmó que ya nos enfocamos en los temas más relevantes para nuestro negocio, aquellos que abordamos activamente a través de nuestra estrategia: cambio climático (E1), nuestro propio personal (S1), empleados en nuestra cadena de valor (S2), nuestro tema específico como entidad, acceso a la salud. Contamos con una posición sólida para profundizar nuestro compromiso precisamente donde más importa, en ámbitos alineados con nuestras prioridades a largo plazo y donde podemos crear un impacto positivo a través de la cadena de valor, mientras reducimos los efectos negativos de nuestros productos y servicios.

La información detallada de cada tema material, incluidas las acciones específicas y las políticas vigentes, se encuentran en los capítulos temáticos correspondientes de nuestro Informe de Sostenibilidad. También ofrece una descripción detallada del proceso de nuestra evaluación de materialidad doble.

Para más información acerca de los temas materiales, consulte [Informe anual](#).

La evaluación de materialidad no solo conforma la base de nuestro informe de acuerdo a las NEIS, sino que también sirve como una brújula estratégica para nuestras decisiones y acciones empresariales relacionadas a la sostenibilidad.





## Nuestra relación con nuestros stakeholders

Desarrollamos nuestra estrategia de sostenibilidad en estrecha colaboración con nuestros stakeholders. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo, especialmente en nuestros pacientes, clientes

en inversionistas, mientras que involucramos a nuestros empleados y trabajos con socios globales para crear valor a largo plazo tanto para el negocio como para la sociedad. Mantener un vínculo efectivo con nuestros stakeholders es fundamental para lograr un impacto significativo y duradero.

Por esta razón, dialogamos frecuentemente con nuestros stakeholders para obtener información valiosa sobre sus intereses, perspectivas y derechos. Utilizamos diversas plataformas y mecanismos que facilitan un intercambio significativo de ideas y puntos de vista. Fomentamos una comunicación honesta y transparente, así aseguramos que nuestras acciones sean relevantes, receptivas y capaces de generar un impacto positivo. A través del diálogo y la colaboración, trabajamos para entender las necesidades de nuestros stakeholders, anticipar nuevos desafíos y construir, en conjunto, un futuro más sostenible.

Durante el proceso de evaluación de doble materialidad, realizado conforme a las NEIS, se consideraron las opiniones de los stakeholders para identificar los temas materiales. Para más información, consulte nuestro [Informe Anual](#).

## Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son el eje central de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, un marco global compartido para construir un futuro más inclusivo, equitativo y sostenible. Como empresa, asumimos el compromiso de contribuir de manera significativa a estos objetivos, con un énfasis especial en el ODS 3 (Salud y bienestar),

Asimismo, nos enfocamos en el ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 12 (Producción y consumo responsables), los cuales son afines a nuestras prioridades empresariales. Además, contribuimos a otros ODS, entre ellos el ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos).



**Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU**

**ODS centrales**

- 3. SALUD Y BIENESTAR
- 5. IGUALDAD DE GÉNERO
- 12. PRODUCCIÓN RESPONSABLE Y CONSUMO RESPONSABLE

**ODS prioritarios**

- 8. CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EMPLEO DE CALIDAD
- 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGNADES
- 13. ACCIÓN CLIMÁTICA
- 16. PAZ, JUSTICIA Y FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES
- 17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

**ODS secundarios**

- 1. ERRORE DE GÉNERO
- 2. ENERGÍA LIMPIA Y ENERGÍA ASESABLE
- 4. CALIDAD DE EDUCACIÓN
- 6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 7. ENERGÍA LIMPIA Y ENERGÍA ASSESABLE
- 11. CIUDADES Y COMUNIDADES RESILIENTES
- 14. VIDA MARINA
- 15. VIDA TERRESTRE

1.0 Nuestra dirección estratégica

**2.0 El impacto que creamos**

2.1 Acceso a la salud

2.2 Preservación de recursos

2.3 Healthineers diversos y comprometidos

2.4 Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

2.5 Alianzas globales y regionales

3.0 La base sobre la que construimos



Nuestra dirección estratégica

**El impacto que creamos**

La base sobre la que construimos



### Nuestro compromiso

#### Impacto en los pacientes

**3,3** mil millones de puntos de interacción con pacientes globalmente para 2030

**1,25** mil millones de puntos de interacción con pacientes en países de bajos y medianos recursos para 2030

#### Educación y capacitación del personal de salud

**6** mil millones de horas de capacitación impartidas para 2030

## 2.1

# El acceso a la salud

Páginas 13-18

Estamos enfrentando los mayores desafíos en el área de la salud actualmente: combatir las enfermedades más amenazantes, agilizar los diagnósticos y los resultados efectivos, aumentar el acceso a una atención médica asequible y abordar las brechas de capacidad y competencias en el personal de salud. Mediante nuestro enfoque Acceso a la salud, estamos ampliando el impacto en los pacientes mediante innovaciones pioneras que hacen que la atención médica sea accesible y asequible para todos.

► María Marilene Silva Santiago hace sonar la campana del hospital tras completar su última terapia del día, un momento de fortaleza y esperanza junto a la profesional de la salud Estefânia Ramalho da Silva.



La salud es un derecho humano fundamental y un elemento esencial para una sociedad sostenible. Sin embargo, más de la mitad de la población global no tiene acceso a servicios de salud asequibles y oportunos. Esta brecha es más evidente en países de bajos y medianos recursos y se intensifica por el aumento de las enfermedades no transmisibles y la falta de profesionales de la salud.

En Siemens Healthineers, abordamos este desafío mediante el desarrollo de tecnologías avanzadas y soluciones con IA, las cuales permiten superar estas barreras en lugares con recursos limitados. Además, trabajamos junto a nuestros socios para transformar el sistema de salud y fortalecer las capacidades de los profesionales mediante programas de educación y capacitación. Nuestras contribuciones para ampliar el acceso a la salud a nivel mundial, especialmente en poblaciones con acceso limitado, son fundamentales para apoyar el ODS 3.

## Nuestro impacto en los pacientes

### Nuestras iniciativas

Gracias a nuestros productos, soluciones e iniciativas con nuestros socios logramos alcanzar 3 mil millones de puntos de interacción con pacientes a nivel mundial, de los cuales más de 1,1 mil millones correspondieron a países de bajos y medianos recursos en el año fiscal 2025. Además de ampliar el acceso a la tecnología, contribuimos a generar un impacto positivo en diversas regiones, especialmente en pacientes

de comunidades con menor acceso a la salud. A continuación, presentamos algunos ejemplos de nuestras iniciativas:

### Diagnóstico temprano



El diagnóstico temprano es clave, ya que permite tratar una enfermedad en sus etapas iniciales. Esto hace que el tratamiento sea más efectivo y, en muchos casos, evita que los síntomas se agraven. La detección temprana mejora los resultados en los pacientes, evita tratamientos más invasivos y reduce los costos

La resonancia magnética (RM) es una herramienta esencial de la medicina moderna. En el pasado, para visualizar la anatomía interna, era necesaria una cirugía exploratoria. Actualmente, un escaneo permite obtener esa información de forma rápida y segura. Hemos ampliado el acceso a esta tecnología y al diagnóstico temprano en más de 75 países, con un 60%<sup>1)</sup> de los sistemas MAGNETOM Free. Star instalados en nuevos mercados<sup>2)</sup>, gracias a la combinación de nuestra tecnología pionera DryCool independiente de helio,

a los mínimos requisitos de instalación de las plataformas MAGNETOM Free. y MAGNETOM Flow., que permite una adquisición de imágenes más rápida.

Los accidentes cerebrovasculares son la segunda causa de muerte más común a nivel mundial y una de las principales causas de discapacidad a largo plazo.

Si bien los rápidos avances en diagnóstico y opciones de tratamiento han contribuido a reducir de significativamente la mortalidad tras un ACV, es fundamental aumentar la concienciación sobre su prevención y detección temprana.

### Nuestro progreso en puntos de interacción con pacientes a nivel mundial



2,6

mil millones

Punto de referencia año fiscal 2024

3

mil millones

Año fiscal actual 2025

3,3

mil millones

Objetivo para el año fiscal 2030

### Nuestro progreso en puntos de interacción con pacientes en países de bajos y medianos recursos



974

millones

Punto de referencia año fiscal 2024

1,1

mil millones

Año fiscal actual 2025

1,25

mil millones

Objetivo para el año fiscal 2030

<sup>1)</sup> Datos disponibles en archivo.

<sup>2)</sup> La plataforma MAGNETOM Flow. con Syngo MR XB10 no está disponible para la venta en Estados Unidos ni se encuentra comercialmente disponible en todos los países. No se puede garantizar su disponibilidad en el futuro. La plataforma MAGNETOM Flow. con un diámetro apertura de 70 cm y Syngo MR XB10 se encuentra pendiente de la autorización 510(k).



En Italia y España, en colaboración con la ISA-All (Asociación Italiana de Accidentes Cerebrovasculares) como parte de un compromiso más amplio con la atención integral de accidentes cerebrovasculares, realizamos un barómetro de concienciación sobre el ACV para evaluar el nivel de conocimiento de la población sobre la enfermedad y promover el reconocimiento temprano de sus síntomas. El estudio, que contó con la participación de 1600 personas, reveló que el nivel de conocimiento público sigue siendo bajo. A partir de los resultados de esta encuesta, nos proponemos desarrollar campañas educativas más focalizadas para mejorar el conocimiento de sobre los síntomas del ACV entre la población.

En este capítulo se incluyen más ejemplos de cómo facilitamos el diagnóstico temprano a través de iniciativas de exámenes preventivos de cáncer pulmonar y mamario.

### Atención integral



### Atención oncológica

Nuestra colaboración con el Ministerio de Salud de Brasil, iniciada hace más de una década, tuvo como objetivo ampliar el acceso al tratamiento del cáncer y reducir las brechas en la atención oncológica en todo el país.

Mediante la entrega de 92 sistemas de radioterapia en estados con bajos recursos, logramos abarcar 24 de los 26 estados del país desde el 2013. Esta iniciativa redujo significativamente los tiempos de espera y mejoró la calidad de los tratamientos lo que permitió que aproximadamente 55.000 pacientes reciban atención médica cada año. Esta colaboración incluyó la gestión del diseño y la construcción de 80 búnkeres nuevos, la coordinación con redes complejas de organismos reguladores y de salud, así como programas de fortalecimiento de capacidades y de capacitación, además de la transferencia tecnológica mediante la creación de un centro de fabricación. El éxito del proyecto destaca el poder de las alianzas estratégicas, lo que funciona como un modelo para la transformación de los sistemas de salud a nivel mundial y demuestra que nuestro compromiso con reducir estas brechas en la salud y avanzar en la atención oncológica.

### Atención médica cardiovascular y de ACV

La Unidade Local de Saúde Trás os Montes e Alto Douro (ULSTMAD), una entidad de salud portuguesa, atiende a una amplia población de edad avanzada de aproximadamente 300.000 personas a través de la región de Trás-os-Montes y Alto Douro, en Portugal. Debido a su ubicación en una zona interior alejada de los principales centros urbanos, los pacientes frecuentemente deben recorrer largas distancias para acceder a servicios médicos avanzados.

ULSTMAD ayuda a reducir la necesidad de transportarse de los pacientes y garantiza un acceso equitativo a la salud de calidad, especialmente en pacientes adultos mayores, quienes forman gran parte de la población de esta región. A través de nuestro portafolio de soluciones de quirófano híbrido de cardiología y neurología, apoyamos a este proveedor para que brinde un mejor acceso a procedimientos cardio y neurovasculares avanzados y eficientes, esto con el objetivo de mejorar los resultados de los pacientes locales. Mediante la digitalización del laboratorio de cateterismo, impulsamos mejoras operativas y aumentamos la eficiencia y la gestión de los pacientes.

### Educación y capacitación del personal de salud

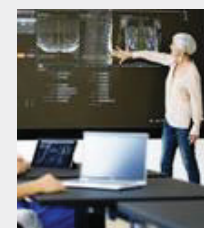
Nuestros servicios de educación y capacitación les brindan a los profesionales de la salud modalidades de aprendizaje híbrido mediante capacitación en aplicaciones clínicas, eventos educativos y entrenamiento basado en simulación.

Asimismo, hemos aumentado significativamente nuestra oferta de aprendizaje digital a ritmo propio y actualmente brindamos más de 25.000 actividades en línea a través de Siemens Healthineers Academy y VarianThink. En el año fiscal 2025, impartimos más de 5 millones de horas de capacitación y esperamos aumentar esta cifra para el 2030, con el objetivo de alcanzar 6 millones de horas de formación. A continuación, presentamos algunos ejemplos de iniciativas y alianzas clave que contribuyen significativamente a alcanzar este logro.

### Centros de formación globales

Ampliamos nuestra presencia global con más de 20 centros de capacitación especializados. Por ejemplo, ayudamos a establecer un Centro de Formación de Atención Cardíaca (CCTC, por sus siglas en inglés) en el Centro Nacional Cardiovascular Harapan Kita, en Indonesia. Este centro brinda formación interdisciplinaria en diagnóstico, intervenciones e imagenología cardiovascular, dirigida a cardiólogos, radiólogos, tecnólogos médicos y personal de los laboratorios de cateterismo.

### Nuestro progreso en educación y capacitación del personal de salud



4 millones de horas

Punto de referencia año fiscal 2024

5 millones de horas

Año fiscal actual 2025

6 millones de horas

Objetivo para el año fiscal 2030



El centro cuenta con 11 estaciones de trabajo avanzadas para imagen digital y acceso directo a diversos sistemas de imagenología dentro del entorno clínico. Está conectado a más de 560 hospitales de referencia a lo largo del archipiélago indonesio, y se espera capacitar a más de 9500 profesionales de la salud. Este centro de formación busca desarrollar las capacidades locales, mejorar el acceso a la atención médica cardíaca y a contribuir a reducir muertes que se pueden prevenir, mediante el mejoramiento de las habilidades de la comunidad cardiológica a nivel nacional.

### Alianzas académicas

Ampliamos nuestro apoyo a la capacitación basada en simulación en instituciones académicas, a través de nuestra solución SmartSimulator. Por ejemplo, los estudiantes de la Fundación Davante, en España, un referente nacional en formación profesional superior para tecnólogos en radiología, con múltiples centros en todo el país, están mejor preparados para incorporarse en el campo laboral con experiencia práctica y más confianza en brindar atención médica a los pacientes. El resultado que se espera es que más profesionales de la salud tengan acceso a capacitaciones. Esto permitirá contar con equipos médicos mejor preparados y con los conocimientos necesarios para brindar una atención de alta calidad. Es un compromiso a largo plazo que seguirá transformándose para responder a las necesidades del sector de la salud.

### Fundación del Cáncer de China



Desde el 2018, en colaboración con la Fundación del Cáncer de China, abordamos continuamente las grandes brechas en el acceso a la radioterapia y en las disponibilidades de especialistas en zonas rurales de China, con el objetivo de ofrecer una atención oncológica integral y que los pacientes reciban tratamiento sin tener que salir de sus condados.

Esta iniciativa capacitó y mejoró las competencias de 1000 directores de hospitales y más de 2000 oncólogos, físicos médicos y terapeutas de más de 800 hospitales del condado, que formaron parte del programa de formación Varian. El Hospital Oncológico de Yunnan, ubicado en el suroeste de China, estableció su propia unidad de radioterapia. En dos años, el centro atendió a más de 1000 pacientes y logró reducir en un 70% la necesidad de derivar a los pacientes a otros hospitales. Actualmente supervisa la planificación de radioterapia en el condado mediante telemedicina y logró reducir a la mitad los costos de los pacientes.

### Programa de Desarrollo Clínico de Asuntos Médicos, Sudáfrica

El programa de capacitación Desarrollo Clínico de Asuntos Médicos, que celebra su décimo aniversario en 2025, busca reducir las brechas educacionales en radioterapia en regiones donde se identificaron necesidades específicas de capacitación. El programa les permite a sus participantes desarrollar las competencias necesarias para transicionar de la radioterapia convencional en 2D a la radioterapia conformada tridimensional, las cuales están orientadas al tratamiento de los tipos de cáncer más prevalentes en la región africana.

### Satellite Academy, Australia y Nueva Zelanda

Nuestra Satellite Academy de Siemens Healthineers en Australia y Nueva Zelanda está diseñada para brindar capacitación en atención médica basada en simulación a radiólogos y tecnólogos médicos en sus propios entornos laborales. Esta iniciativa les permite a los profesionales a mejorar sus competencias de manera flexible y contribuye significativamente a reducir la brecha entre la atención médica urbana y rural. Los pacientes reciben más servicios cerca de sus hogares, lo que ayuda a reducir los tiempos de diagnóstico y a mejorar la atención hacia los pacientes.



## Acceso a la salud

# Esperanza para las comunidades vulnerables: ampliando el acceso a la radioterapia en Nigeria

Con una población de más de 232 millones de personas, Nigeria enfrenta una creciente crisis de cáncer. Solo en 2022, se registraron 127.000 nuevos casos, de los cuales casi el 62% resultaron en fallecimientos. Los diagnósticos en etapas avanzadas son comunes y el acceso a la salud sigue siendo limitado debido a la escasez de unidades de radioterapia. Actualmente se necesitan más de 200 aceleradores lineales para satisfacer la demanda de tratamiento oncológico. A esto se le suma la considerable escasez de profesionales de la salud, con apenas 3.9 médicos cada 10.000 personas.

Con el fin de abordar estos desafíos de manera sostenible, Siemens Healthineers y NSIA Medical Services Ltd (MedServe) se asociaron en 2022. Esta iniciativa se enfoca en ampliar el acceso a la radioterapia y fortalecer la infraestructura sanitaria del país. Actualmente, contamos con seis aceleradores lineales operativos en varios estados y esperamos alcanzar los 13 para finales de 2026, todos están respaldados por un contrato de mantenimiento por 10 años. Esto representa un cambio significativo, de pasar de los cuidados paliativos a un tratamiento activo.

El desarrollo del personal de la salud es otra de nuestras áreas de prioridad. Hemos establecido un centro de capacitación de referencia en el Centro Oncológico MedServe del Hospital Universitario de Lagos, el más grande de África Occidental, que atiende a 200 pacientes diariamente. El centro cuenta con aulas virtuales y presenciales para residentes de oncología, radioterapeutas, físicos médicos y tecnólogos.

“El Centro Oncológico MedServe LUTH ha tratado a más de 14.000 pacientes,” afirma el Dr. Tolulope Andewole, director ejecutivo de NSIA Advanced Medical Services.

Esta colaboración marca el inicio de un nuevo capítulo en la atención oncológica en Nigeria, con avances medibles. Actualmente, miles de personas reciben atención vital que antes no estaba disponible y más pacientes acuden a recibir tratamiento en etapas tempranas. Siemens Healthineers continúa apoyando a Nigeria para ampliar el alcance de la radioterapia y fortalecer las capacidades del sistema de salud, además de invertir en los profesionales del futuro. Juntos, estamos abriendo el camino hacia un futuro sin miedo al cáncer.



“Nuestro objetivo es democratizar el acceso a la salud y eso es lo que estamos haciendo junto a nuestros socios.”

Dr. Tolulope Andewole, Director Ejecutivo de NSIA Advanced Medical Services (MedServe)

Las declaraciones de los clientes de Siemens Healthineers descritas aquí se basan en los resultados obtenidos en el entorno de cada paciente, debido a que no existe un hospital o laboratorio "típico" e intervienen muchas variables (por ejemplo, el tamaño del hospital, la combinación de muestras y casos, el nivel de adopción de TI y/o automatización) no se puede garantizar que otros clientes obtengan los mismos resultados.



## Más ejemplos de nuestro impacto alrededor del mundo



### La telemedicina transforma el acceso a la salud en Brasil

La falta de tiempo, altos costos, los horarios de atención poco convenientes y los problemas de transporte son barreras que impiden que muchas personas acudan al médico. Para superarlas, Galileu Health, en colaboración con Siemens Healthineers, están transformando el sistema de salud en Brasil mediante servicios de telemedicina personalizados e impulsados por IA. La plataforma digital de salud es muy sencilla e intuitiva de usar. Tras un año de monitoreo a 570.000 personas, se evitaron muertes prematuras equivalentes a 1.269 años de vida y prevenir potencialmente 8885 accidentes cerebrovasculares. Con 1,5 millones de puntos de interacción con pacientes y 600.000 consultas de telemedicina, Galileu logró reducir las visitas a urgencias en un 41% y las hospitalizaciones en un 35%.

Para más información, visite [La red digital ayuda a ampliar el acceso a la salud.](#)



### Exámenes pulmonares para detectar enfermedades a tiempo en el Reino Unido

El tratamiento del cáncer pulmonar, el tercero más común en el Reino Unido, es extremadamente complejo en etapas avanzadas, por lo que la detección temprana resulta fundamental. Por esta razón, Cobalt, una organización benéfica que apoya las innovaciones en diagnósticos por imagen, la Fundación del Servicio Nacional de Salud de la Universidad de Manchester y Siemens Healthineers pusieron en marcha un programa de exámenes preventivos de cáncer pulmonar. El programa utiliza tomógrafos SOMATOM go.platform<sup>1)</sup> instalados en autocaravanas adaptadas con el objetivo de llegar a grupos de alto riesgo en todo el país. Gracias a estos exámenes, se han diagnosticado más de 5500 casos, de los cuales el 75% se encontraba en etapas tratables. El objetivo es que seis millones de personas participen en el programa para 2029.

Para más información, visite [Siemens Healthineers Shape 25 Spotlight.](#)



### La IA ayuda a ampliar el acceso al tratamiento del cáncer de mama en Indonesia

Indonesia enfrenta un grave problema de cáncer de mama debido a la dificultad para acceder a mamografías y a la falta de especialistas. Esto resulta en que el 73 % de las pacientes son diagnosticadas en etapas avanzadas, lo que reduce sus posibilidades de supervivencia. Para cambiar esta realidad, en 2023, Siloam Hospitals Group puso en marcha un programa de exámenes preventivos gratuitos que ya ha beneficiado a más de 32.000 mujeres en zonas de alto riesgo. Con el fin de mitigar la falta de especialistas, se implementó Transpara. Esta herramienta impulsada por IA, fue desarrollada por ScreenPoint Medical en alianza con Siemens Healthineers, la cual actúa como apoyo en la toma de decisiones radiológicas, optimiza la lectura de mamografías, ofrece una segunda opinión y reduce la carga laboral de los radiólogos.

Para más información, visite [Implementar programas de exámenes preventivos cáncer de mama siempre es la decisión correcta.](#)

<sup>1)</sup> Los productos y sistemas mencionados en el presente documento no están disponibles comercialmente en todos los países. No se puede garantizar su disponibilidad en el futuro.

1.0 Nuestra dirección estratégica

2.0 El impacto que creamos

2.1 Acceso a la salud

**2.2**  
Preservación de recursos

2.3 Healthineers diversos y comprometidos

2.4 Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

2.5 Alianzas globales y regionales

3.0 La base sobre la que construimos

## 2.2

# Preservación de recursos

Páginas 19-26

Nuestro compromiso

**Emisiones netas cero** para 2050

Emisiones de alcance 1 y 2

**90%** de reducción para el 2030<sup>1)</sup>

Sostenible desde el diseño

Reducir el impacto medioambiental a lo largo del ciclo de vida del producto mediante un diseño sostenible y la creación de valor circular

Emisiones de alcance 3

**28%** de reducción para el 2030<sup>1)</sup>  
**90%** de reducción para el 2050<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> En comparación año base 2019.

El cambio climático y la escasez de recursos amenazan la salud global. Por medio de nuestro pilar de preservación de recursos, reducimos activamente nuestra huella medioambiental y colaboramos estrechamente con nuestros proveedores y clientes para construir una cadena de valor descarbonizada y circular, con el fin de construir un futuro más sostenible para los servicios de salud.

► Imagenología avanzada en el centro de salud Terveystalo, Finlandia. Nuestras Fit Upgrades permiten brindar una atención de alta calidad mediante un uso más inteligente y sostenible de los recursos.



Como una compañía líder en tecnología médica, reconocemos el consenso científico y la necesidad urgente de abordar los crecientes desafíos del cambio climático y el agotamiento de recursos finitos. Es por esto, que estamos comprometidos a reducir nuestro impacto ambiental a lo largo de la cadena de valor, mediante las siguientes prioridades:

- **Alcanzar emisiones netas cero en nuestras operaciones y a través de la cadena de valor:** Estamos reduciendo activamente nuestra huella de gases de efecto invernadero (GEI), con objetivos claros y medibles en las emisiones de Alcance 1, 2 y las emisiones materiales de Alcance 3, para llegar a emisiones netas cero para 2050 a través de nuestras operaciones y la cadena de valor. Nuestro progreso se sustenta en colaboraciones firmes con nuestros proveedores y contribuye a reducir el impacto ambiental de nuestros clientes.

Tanto nuestros objetivos a corto como a largo plazo cuentan con la validación de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés), lo que confirma que nuestro enfoque apunta a hacia el objetivo de 1,5° C que se estableció en el Acuerdo de París.

- **Sostenible desde el diseño:** Integramos los principios de Circularidad y EcoDesign en el desarrollo de nuestros productos, desde el diseño hasta el fin de su vida útil, para preservar recursos, reducir emisiones y desechos a través del ciclo de vida del producto. Nuestro enfoque se centra en cuatro dimensiones de impacto: uso responsable del material, eficiencia energética, optimización de la vida útil y reducción de residuos. Al priorizar estas dimensiones, mejoramos la sostenibilidad de nuestro portafolio, ayudamos a nuestros clientes a lograr beneficios medioambientales y financieros y fortalecemos la resiliencia a largo plazo de los sistemas de salud.

## Nuestro camino hacia emisiones netas cero

### Reducción de las emisiones de Alcance 1 y 2

En el año fiscal 2025, redujimos las emisiones de Alcance 1 y 2 a 127 kt de CO<sub>2</sub>e, lo que representa una reducción del 49% en comparación con el año base 2019. Este resultado se logró, entre otras medidas, gracias al aumento del porcentaje de vehículos eléctricos a batería, que representa el 21% de nuestra flota global, mientras que en Alemania y en Estados Unidos la cifra asciende al 39% y al 24%, respectivamente. También, estamos aumentando el porcentaje de electricidad mediante recursos renovables, tales como la energía eólica y sistemas solares fotovoltaicos. En este año fiscal, el 94% de nuestro consumo de eléctrico provino de fuentes renovables.

Mejoramos nuestras instalaciones mediante diversas iniciativas de sostenibilidad y pautas de diseño estructural. Todos nuestros proyectos nuevos de construcción integran la sostenibilidad desde las primeras etapas de diseño, las que abarcan la planificación de la obra, el suministro de energía carbono neutral, la eficiencia en el uso de los recursos y el cumplimiento de los estándares ecológicos internacionales de construcción. Por ejemplo, nuestro nuevo centro de Fotónica de Alta Energía (HEP, por sus siglas en inglés) en Forchheim, Alemania, realiza bajo el mismo techo, tanto las actividades de producción, investigación y desarrollo (I+D), como la logística de los tubos de rayos X de alto rendimiento y generadores de alto voltaje. Este edificio es una de las fábricas más modernas y sostenibles del mundo en el ámbito de los componentes de tecnología médica y opera mediante el uso de calor residual, sistemas fotovoltaicos y bombas de calor de alta eficiencia.

Emisiones de Alcance 1 y 2 y emisiones materiales de Alcance 3 • en kt CO<sub>2</sub>e



Emisiones de Alcance 1 y 2 • en kt CO<sub>2</sub>e





### Reducción en las emisiones de Alcance 3

En el año fiscal 2025, nuestras emisiones materiales de Alcance 3 se redujeron a un 4.085 kt CO<sub>2</sub>e, un 4,5% de reducción en comparación al año base 2019. Gracias a esto, la intensidad de nuestras emisiones de Alcance 3 están en un 0.17 kt CO<sub>2</sub>e/millón de €. Esto se logró gracias a que priorizamos iniciativas en las siguientes áreas:

- **Colaboración con nuestros proveedores:** En el año fiscal 2025, ampliamos nuestro programa de colaboración con proveedores, trabajando de manera directa para mejorar la transparencia sobre su impacto actual y futuro en las emisiones de GEI y para incentivar la definición de objetivos ambiciosos de descarbonización y la adopción de prácticas sostenibles. Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la Evaluación de la Red de Carbono (CWA por sus siglas en inglés), una herramienta externa que le permite a los proveedores evaluar sus emisiones e identificar oportunidades de reducción.

Además, nuestro Carbon Compass, que fue desarrollado internamente y tiene como enfoque central el diálogo, nos ayuda a comprender mejor sus ambiciones y su potencial futuro de reducir emisiones de efecto invernadero. Además, ofrecemos capacitaciones en línea acerca de una gran variedad de temas. Estos incluyen módulos como “La gestión de emisiones de Alcance 3 en la cadena de suministro” y “La eficiencia energética en edificios”, para apoyar a los proveedores a reducir su huella medioambiental.

- **Transporte:** Seguimos promoviendo medidas para reducir los envíos bidireccionales entre fábricas, aumentar el porcentaje de medios de transporte con menor intensidad de emisiones GEI, como el transporte marítimo, y apoyar la transición hacia combustibles más sostenibles, como los biocombustibles.

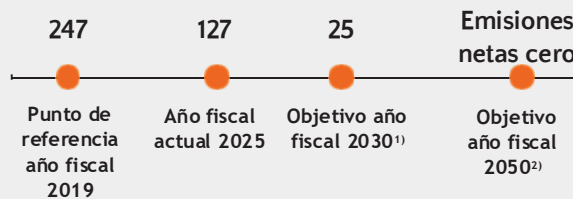
- **Viajes de negocios:** Al utilizar la tecnología para realizar reuniones virtuales siempre que sea posible y optar por alternativas que generen menos emisiones, como el transporte ferroviario, reducimos activamente el impacto de emisiones GEI asociado a los viajes aéreos.

- **Educación y compromiso con los clientes:** A través de nuestras alianzas técnicas y científicas a nivel global, por ejemplo, con Northwestern Medicine en EE.UU, el Hospital General de Singapur y el Hospital Universitario de Basilea, en Suiza, apoyamos proyectos colaborativos orientados a reducir el consumo energético en radiología,

Emisiones materiales de alcance 3 en kt CO<sub>2</sub>e

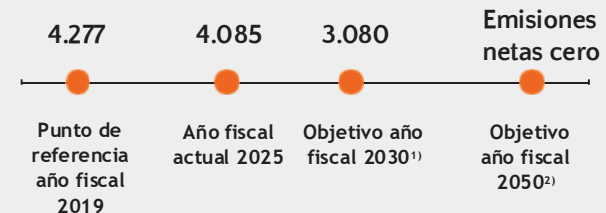


Nuestro progreso en emisiones de alcance 1 y 2 en kt CO<sub>2</sub>e



<sup>1)</sup> 90% de reducción en comparación al punto de referencia. <sup>2)</sup> Mantener 90% de la reducción en comparación al punto de referencia

Nuestro progreso en emisiones de alcance 3 en kt CO<sub>2</sub>e



<sup>1)</sup> 28% de reducción en comparación al punto de referencia <sup>2)</sup> 90% de reducción en comparación al punto de referencia



impulsamos la innovación en la salud y desarrollamos servicios hospitalarios con menor intensidad de emisiones GEI. En el Congreso Europeo de Radiología (ECR, por sus siglas en inglés) 2025, trabajamos junto a la Sociedad Europea de Radiología (ESR, por sus siglas en inglés) para promover la sostenibilidad en la radiología. Esta colaboración destacó nuestra misión compartida de hacer que la imagenología médica sea más eficiente en el uso de recursos, más accesible y más responsable con el medioambiente, en beneficio del fortalecimiento de los sistemas de salud a largo plazo a nivel mundial.

- **Diseño del producto y decisiones de portafolio:** La reducción de la huella GEI es un factor clave que influye en la toma de decisiones del portafolio, ya que guía la forma en que diseñamos, actualizamos y gestionamos nuestros productos. A través de nuestro enfoque sostenible desde el diseño, damos prioridad a oportunidades en diversas áreas, como a la eficiencia en el uso de recursos y energía, la actualización y el reacondicionamiento de los productos, con el fin de reducir emisiones y optimizar recursos, sin comprometer los estándares más altos de calidad y seguridad. También estamos replanteando la forma en que nuestros productos generan valor, al trasladar cada vez más funcionalidades del hardware al software y a la IA, para ofrecer soluciones más inteligentes, duraderas y con menor impacto medioambiental. Por ejemplo, al actualizar un sistema MAGNETOM Aera a un sistema MAGNETOM Sola Fit,

nuestros clientes pueden reducir hasta un 71% las emisiones materiales de CO<sub>2</sub>e<sup>1)</sup>. Tanto los sistemas de actualizaciones como los sistemas reacondicionados ofrecen a los prestadores de salud equipamiento de última generación, sin requerir una gran inversión.

### Sostenibilidad desde el diseño



En el sector de la salud, donde la innovación y el impacto se cruzan, integrar principios de circularidad y prioridades de EcoDesign en el desarrollo del producto es esencial para reducir la huella medioambiental de la tecnología médica, reducir desechos y utilizar con más eficiencia los recursos, mientras que se contribuye a mejores resultados en la salud para las personas y el planeta.

A través de nuestro enfoque sostenible del diseño, integramos desde la etapa de diseño requisitos alineados con las siguientes cuatro prioridades y promovemos modelos circulares para preservar recursos y reducir los impactos a lo largo del ciclo de vida:

<sup>1)</sup> Todos los valores se basan en una comparación entre MAGNETOM Sola y Sola Fit. Comparación realizada con entrega cerrada. Datos disponibles en archivo.

- **Uso responsable del material:** Priorizamos el uso de materiales secundarios, bajos en carbono y con diseños más livianos, con el fin de reducir el uso de materias primas y apoyar la reducción de las emisiones de Alcance 3. Un ejemplo notable de innovación en nuestros sistemas de RM es la tecnología DryCool, que hemos establecido como un nuevo estándar y que permite utilizar solo 0,7 litros de helio líquido sellados de por vida. Esto reduce hasta un 99% la cantidad de helio en los nuevos escáneres de resonancia magnética. Al eliminar la dependencia del helio y las restricciones de instalación propias de los sistemas tradicionales, se contribuye a conservar este recurso escaso y a reducir los costos a lo largo del ciclo de vida del equipo. También buscamos reducir el uso de tierras raras en nuestros productos y eliminar sustancias químicas dañinas de reactivos y consumibles. Mediante evaluaciones del ciclo de vida y al entregar Declaraciones Ambientales de Producto (DAP), aseguramos transparencia con el impacto medioambiental de nuestros productos.
- **Eficiencia energética:** El desempeño energético es un aspecto clave en el diseño de nuestros nuevos productos y se implementa mediante funciones como el Modo Eco Power. En la plataforma Biograph Trinion, las funciones de ahorro energético permiten reducir el consumo hasta un 55% en comparación con los sistemas PET/CT aireados de la generación anterior. Gracias a estas funciones, apoyamos activamente a nuestros clientes para que obtengan un valor tangible

a través de un uso menor de energía y la reducción de los costos operativos, también reducimos la huella GEI.

- **Optimización de la vida útil:** Diseñamos nuestros productos pensando en su durabilidad, reciclabilidad y facilidad de mantenimiento y fomentamos el uso prolongado de piezas, componentes y equipos mediante su reutilización, reparación, actualización y reacondicionamiento. Esto es clave para reducir el consumo de recursos y los residuos a lo largo del ciclo de vida del producto, así como las emisiones por sistema.

Aseguramos la restauración de los componentes esenciales de manera responsable. Por ejemplo, reparamos los ensamblajes defectuosos en el área de componentes de alto voltaje siempre que sea económica y técnicamente factible y también reutilizamos los tubos de TC de alto rendimiento. Mientras que se inspeccionan y aprueban los componentes reutilizados, las piezas que no se pueden reutilizar, debido a desgaste y deterioro intenso o porque ya no cumplen con los estándares técnicos, se excluyen y se reciclan. Esto crea un ciclo cerrado de materiales, lo que prioriza tanto la eficiencia en el uso de recursos como la fiabilidad. En el año fiscal 2025, más de 177.000 componentes se reutilizaron, lo que reduce nuestras emisiones de carbono y los costos de materiales en la producción de tubos TC.



También reparamos las bobinas de resonancia magnética, ya que contienen recursos finitos como el cobre. Más del 40%<sup>2)</sup> de las bobinas locales con defectos pueden repararse hasta alcanzar un estado comparable al de una nueva, cumpliendo siempre con los estándares más altos de calidad.

Ofrecemos actualizaciones en nuestros productos, así como también sistemas reacondicionados y restaurados. Esto les ayuda a nuestros clientes a reducir su huella ecológica sin perder acceso a equipos de alta calidad y tecnologías médicas avanzadas. Con nuestro portafolio en constante crecimiento de sistemas de imagen reacondicionados, EcoLine, ofrecemos sistemas de segunda mano que fueron restaurados mediante procesos certificados externamente y nuestro riguroso procedimiento de calidad de 5 pasos. Esto garantiza que los sistemas EcoLine están al mismo nivel que uno nuevo y a un precio asequible. Más allá del ahorro económico, la compra de productos reacondicionados aporta beneficios medioambientales importantes. Al disminuir la demanda de recursos nuevos, se reduce la presión sobre las materias primas y se minimiza la generación de residuos.

Un escáner TC reacondicionado SOMATOM Definition Edge eco puede reducir hasta un 86% de las emisiones materiales en comparación con un modelo nuevo. Con los sistemas Artis zee floor reacondicionados,

<sup>2)</sup> Datos disponibles en archivo  
<sup>3)</sup> Promedio de los principales componentes reutilizados por cada sistema devuelto CT SOMATOM Definition Edge eco en el periodo 2022-2024 y Artis zee floor eco entre octubre de 2023 y julio de 2024. La reutilización efectiva de los componentes, ya sea mediante reacondicionamiento, recuperación de piezas o reciclaje, depende del estado del sistema. Algunos productos y funcionalidades no están disponibles comercialmente en todos los países, y su disponibilidad futura no puede garantizarse.

nuestros clientes reducen hasta un 36% de las emisiones materiales GEI.<sup>3)</sup>

Actualmente, nuestro Smart Remote Services y SmartConnect® brindan soporte a alrededor de 200.000 de nuestros equipos. En consecuencia, los clientes se benefician de mayor disponibilidad clínica y los técnicos de servicio realizan menos visitas presenciales a los clientes, lo que evita generar emisiones GEI relacionadas al transporte. En el año fiscal 2025, se realizaron con éxito más de 78.500 actualizaciones remotas en más de 85.500 sistemas compatibles.

- **Reducción de desechos:** El diseño del producto, la optimización de los procesos y las innovaciones de embalaje son elementos clave para la reducción de desechos. Por ejemplo, el enfoque EcoDesign del portafolio Atellica Solution

aprovecha las tecnologías de simulación y gemelos digitales (Digital Twins) para disminuir el uso de materiales en prototipos y productos futuros, por lo que se reducen los residuos. La simulación térmica y de fluidos también contribuye a reducir el consumo de energía y agua. En nuestro centro de distribución Americas, la integración de mejoras en el sistema y la coordinación del personal transformaron la eficiencia del embalaje. Al optimizar el diseño, reducimos el uso de materiales de empaque, los costos de transporte y minimizamos la disposición de residuos en las instalaciones de nuestros clientes

Nuestros servicios de retiro y canje de equipos médicos remanufacturados permiten recuperar piezas y componentes para su reparación y reacondicionamiento. Colaboramos con empresas de reciclaje autorizadas para asegurar el manejo y la disposición adecuada de los residuos eléctricos, para evitar su depósito en vertederos.

Esto extiende la vida útil de nuestros productos y de cada uno de sus componentes.

También buscamos reducir activamente los desechos en vertederos mediante una gestión de residuos sostenible en todas nuestras operaciones. Nuestros centros monitorean las iniciativas vigentes y desarrollan nuevos proyectos para cumplir las metas internas de reducción. Hemos implementado varios programas para valorizar residuos mediante el reciclaje o la recuperación energética, optimizando los procesos de gestión y avanzando en la jerarquía de residuos. Estos esfuerzos permitieron reducir los residuos enviados a vertederos en nuestras sedes principales en un 58% desde el año 2022.

Además de estas prioridades, colaboramos estrechamente con nuestros clientes para entender sus requerimientos y apoyar sus programas de sostenibilidad. En este contexto, también trabajamos con la Alianza Proactiva de Equipos Médicos (MEPA, por sus siglas en inglés) para desarrollar criterios estandarizados que fomenten la adquisición sustentable de equipos de imagenología médica. Estos criterios, desarrollados en estrecha colaboración con la industria y con organizaciones de compras grupales, apoyan a los responsables de los procesos de licitación del sector público y proporcionan a los stakeholders un marco común para la comprensión de la compra sostenible.





## Preservación de recursos

# Estableciendo un nuevo estándar de sostenibilidad en laboratorios con la certificación My Green Lab ACT Ecolabel

Los laboratorios clínicos pueden operar las 24 horas del día para analizar muestras de pacientes siempre que se necesiten resultados. Tradicionalmente, las pruebas de diagnóstico in vitro requieren cantidades significativas de agua, energía y consumibles plásticos, lo que sitúa a los laboratorios entre las operaciones del sector salud con mayor impacto medioambiental.

A medida que los laboratorios de todo el mundo asumen la responsabilidad de cuidar tanto al planeta como a los pacientes, se vuelve cada vez más importante apoyarlos con soluciones que permitan una mayor eficiencia y generen menos residuos.

Siemens Healthineers marcó un hito en la industria: somos el primer fabricante de diagnóstico in vitro en obtener la certificación My Green Lab ACT Ecolabel para nuestros analizadores Atellica y más de 150 reactivos de inmunoanálisis y química clínica.

Esta certificación, otorgada por la organización sin fines de lucro "My Green Lab", es reconocida a nivel mundial como el estándar de referencia

en buenas prácticas de sostenibilidad para laboratorios. La certificación proporciona datos claros sobre el impacto ambiental, verificados por terceros, que permiten a los centros de salud tomar decisiones más sostenibles sin comprometer la precisión diagnóstica. La certificación ACT Ecolabel de los analizadores Atellica reconoce que estos equipos logran una reducción de hasta un 48% en el consumo energético en los casos de uso evaluados, en comparación con sistemas anteriores, lo que contribuye a una operación de laboratorio más sostenible. "Obtener la certificación ACT Ecolabel es una distinción única y muy valorada por nuestros clientes del sector de la salud y por los grupos de compras de EE.UU.", señala Lisa Rose, directora de Core Lab Solutions for Diagnostics.

Además, Siemens Healthineers rediseñó el embalaje de los reactivos, un cambio con el que se espera reducir 39 toneladas anuales de plásticos de poliestireno.

Para más información, visite [Siemens Healthineers establece un nuevo referente en sostenibilidad.](#)



**“La certificación ACT Ecolabel es un reconocimiento muy valorado por los grupos de compras en EE.UU.”**

Lisa Rose, directora de Core Lab Solutions, Diagnostics



## Preservación de recursos

# Sistemas reacondicionados y mejoras tecnológicas: combinando sostenibilidad, rentabilidad y excelencia clínica

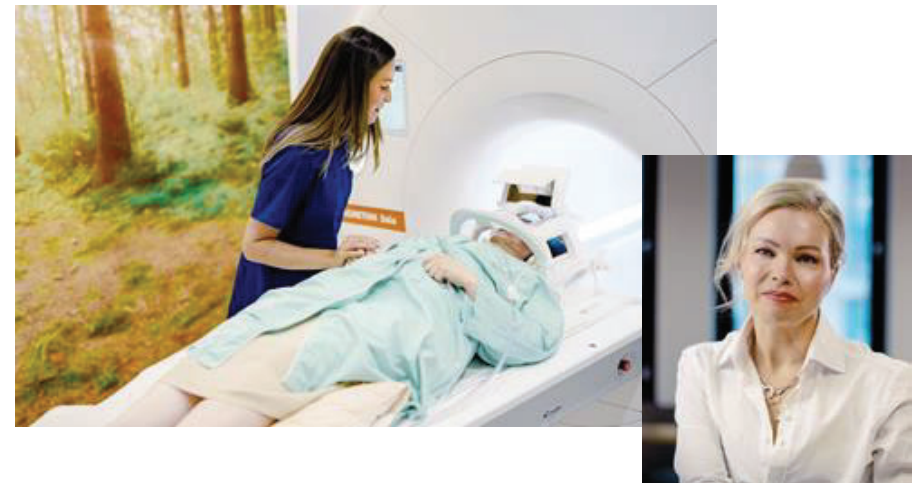
Terveystalo, un proveedor privado de servicios de salud de Finlandia, se propuso el objetivo de combinar el rendimiento financiero con la sostenibilidad para seguir siendo una organización resiliente y responsable. “No tenemos una estrategia de sostenibilidad aparte, ya que está totalmente integrada en nuestra estrategia corporativa,” afirma Kati Kaksonen, vicepresidenta de Relaciones con Inversionistas y Sostenibilidad de Terveystalo. Este proveedor depende de los sistemas reacondicionados y las mejoras tecnológicas de Siemens Healthineers, lo que combina excelencia clínica, eficiencia de inversión y sostenibilidad.

Durante sus procesos de inversión, Terveystalo considera todo el ciclo de vida de los sistemas, tomando en cuenta las diferentes perspectivas de los pacientes, el personal y los beneficios empresariales. Cada adquisición se evalúa en función de su eficacia, mantenibilidad, uso a largo plazo y valor clínico. “Los sistemas reacondicionados y las mejoras no son opciones de segunda categoría”, afirma Kaksonen. “Son soluciones inteligentes, sostenibles y clínicamente equivalentes\*. Para nosotros, es un modelo de negocio evidente”.

Terveystalo colabora con Siemens Healthineers, incorporando equipos remanufacturados del portafolio Ecoline. Como un escáner de resonancia magnética que fue reacondicionado exhaustivamente hasta alcanzar un nivel comparable al de un equipo nuevo. Gracias a nuestros 25 años de experiencia en reacondicionamiento, además de mejoras tecnológicas, mantenimiento y servicio, Terveystalo depende de sistemas médicos que están a la altura de los estándares tecnológicos actuales.

Nuestros Fit Upgrades modernizan los sistemas de diagnóstico por imagenología existentes y los actualizan con el hardware y software más recientes, lo que mejora su funcionalidad y sus capacidades. Estas soluciones duraderas y de alta calidad permiten extender significativamente la vida útil de los equipos, mejorar la calidad de los servicios médicos y reducir los costos operativos totales.

Para más información, visite [No compromises](#).



“Los sistemas reacondicionados y las actualizaciones son soluciones inteligentes, sostenibles y clínicamente equivalentes”

Kati Kaksonen, vicepresidenta de Relaciones con Inversionistas y Sostenibilidad de Terveystalo



## Más ejemplos de nuestro impacto a través de la cadena de valor



### Reducción del elevado consumo energético en sistemas de RM

Ante el aumento de los costos energéticos y la presión por cumplir con los objetivos de eficiencia y descarbonización, los prestadores de atención médica enfrentan dificultades para alcanzar sus metas de sostenibilidad. ActGreen Energy Efficiency Services, un servicio de consultoría de Siemens Healthineers, utiliza el monitoreo en tiempo real para implementar medidas específicas de ahorro energético que apoyan el cumplimiento de estos objetivos. En Portugal, junto con la cadena privada de hospitales Luz Saude, abordamos el elevado consumo energético de los sistemas de resonancia magnética en múltiples centros. Mediante la implementación de Eco Power Modes, prácticas de apagado diario de los equipos y el software de reconstrucción de imágenes basado en IA, Deep Resolve, la iniciativa permitió ahorrar más de 200 MWh anuales y reducir las emisiones de GEI en 33 t CO<sub>2</sub>e.



### Innovaciones en el embalaje reducen residuos en diagnóstico e imagenología

Reducir el impacto ambiental de los embalajes, al tiempo que se garantiza una entrega rápida y se protege el contenido sensible, representa un desafío. Para abordar estas problemáticas en el área de diagnóstico, Siemens Healthineers Brasil desarrolló una máquina que procesa las bolsas de gel refrigerante utilizadas para el transporte de reactivos de diagnóstico. Al separar los componentes plásticos para su reciclaje y tratar el agua restante como aguas residuales, esta tecnología evita que 60 toneladas de residuos terminen anualmente en vertederos en nuestra planta. En paralelo, una iniciativa de nuestro equipo de Resonancia Magnética introdujo un nuevo concepto de embalaje para las bobinas locales de RM, esenciales para examinar distintas partes del cuerpo. Al utilizar cartón reciclable en lugar de espuma, el nuevo embalaje permite ahorrar nueve toneladas de residuos plásticos cada año a nivel global.



### Colaboración para una radiología energéticamente eficiente

Para reducir el consumo energético en radiología, el Hospital Universitario de Basilea, Suiza, impulsa la eficiencia a través de su sólida alianza con Siemens Healthineers. Los equipos identifican oportunidades de ahorro, desde apagar los escáneres durante la noche hasta optimizar los cabezales fríos de los sistemas RM, que mantienen la temperatura del imán superconductor. El objetivo es operar los sistemas de manera más eficiente y reducir su impacto ambiental a largo plazo. Un factor clave es el monitoreo detallado del consumo energético en las distintas modalidades de imagenología, mediante dispositivos de medición y registro de datos. Los resultados demuestran que los apagados selectivos y los modos inteligentes de bajo consumo son muy eficaces. Por ejemplo, apagar un equipo TC siempre que sea posible, como en la noche o en períodos prolongados de inactividad, puede reducir el consumo energético hasta un 40%.

1.0 Nuestra dirección estratégica

2.0 El impacto que creamos

2.1 Acceso a la salud

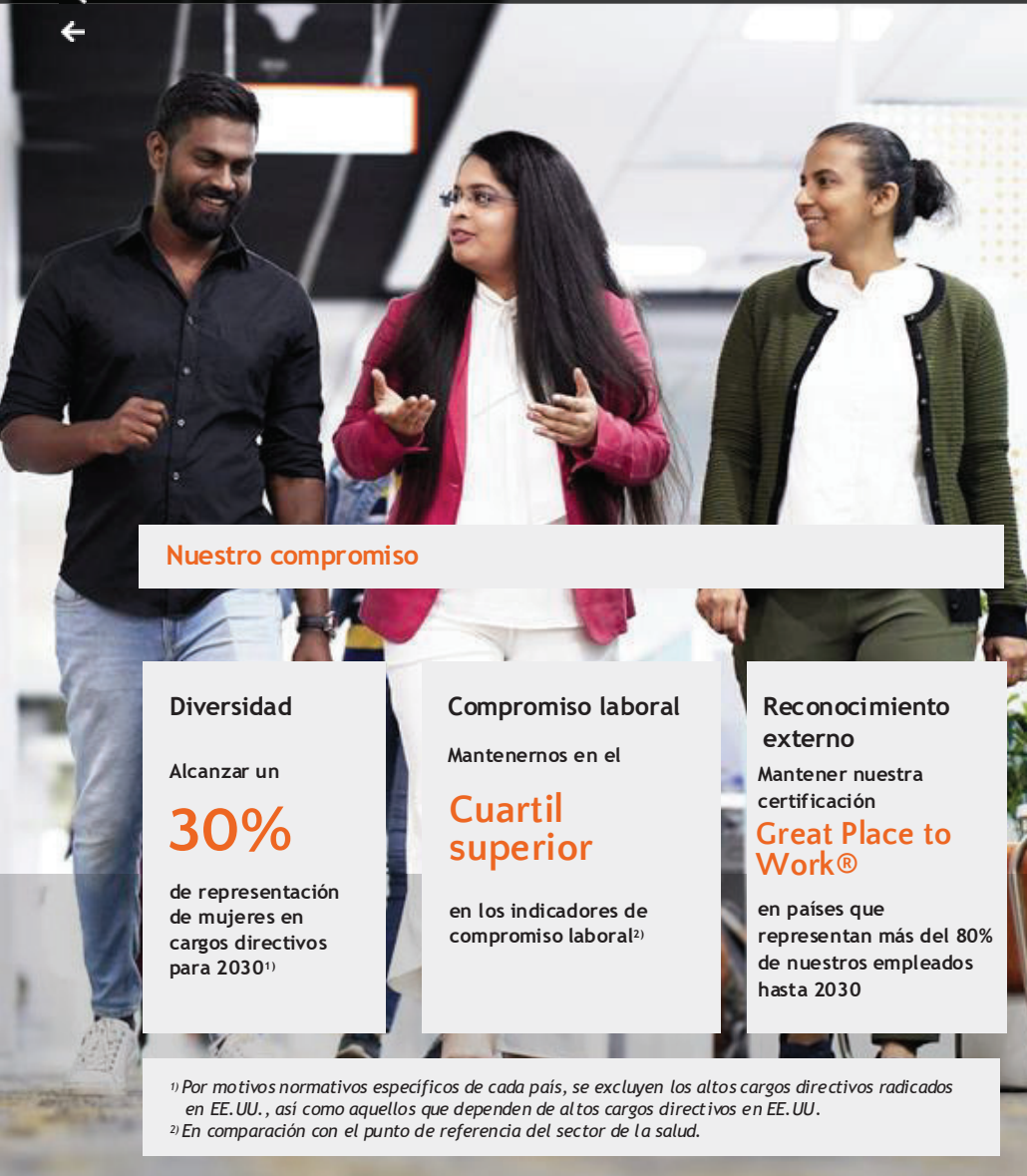
2.2 Preservación de recursos

2.3 Healthineers diversos y comprometidos

2.4 Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

2.5 Alianzas globales y regionales

3.0 La base sobre la que construimos



### Nuestro compromiso

#### Diversidad

Alcanzar un

**30%**

de representación de mujeres en cargos directivos para 2030<sup>1)</sup>

#### Compromiso laboral

Mantenemos en el

**Cuartil superior**

en los indicadores de compromiso laboral<sup>2)</sup>

#### Reconocimiento externo

Mantener nuestra certificación

**Great Place to Work®**

en países que representan más del 80% de nuestros empleados hasta 2030

<sup>1)</sup> Por motivos normativos específicos de cada país, se excluyen los altos cargos directivos radicados en EE.UU., así como aquellos que dependen de altos cargos directivos en EE.UU.

<sup>2)</sup> En comparación con el punto de referencia del sector de la salud.

## 2.3

# Healthineers diversos y comprometidos

Páginas 27-32

Nuestro propósito nos une y nuestras diferencias nos hacen más fuertes. Al fomentar la diversidad, la inclusión y la pertenencia, potenciamos nuestro desempeño. Estamos construyendo una cultura y un lugar de trabajo inclusivos en donde todos los Healthineers, independiente de su origen, identidad o experiencias, puedan prosperar y contribuir significativamente a la transformación sustentable del sistema de salud.

› Nuestros especialistas en tecnología del Centro Tecnológico de Bangalore nos ayudan a materializar nuestras ideas más innovadoras.



Nuestro propósito de ser pioneros en innovación médica, para todos, en todo el mundo y de manera sostenible, refleja nuestro compromiso de mejorar la salud a nivel mundial. Para nosotros, este compromiso se hace realidad a través de una cultura basada en cinco valores fundamentales. Estos valores definen un entorno donde cada Healthineer se siente valorado, escuchado y empoderado:

- **Escuchamos primero** para comprendernos en profundidad.
- **Triunfamos juntos** al aprovechar la riqueza de nuestras diferencias.
- **Nos apasiona aprender** mediante un acceso equitativo al crecimiento y desarrollo.
- **Actuamos con valentía**, alzamos la voz y adoptamos nuevas ideas.
- **Nos hacemos cargo de nuestras acciones** actuando con responsabilidad y fomentando un espacio justo y agradable.

Nuestro propósito, valores y cultura son el vínculo que nos une. Canalizamos nuestra pasión colectiva para generar un impacto real a escala global a través de nuestras áreas con mayor prioridad.

## Diversidad, inclusión y pertenencia

Promovemos la diversidad de experiencias y perspectivas porque en ellas se encuentra nuestra capacidad de innovar y de alcanzar mejores resultados. Al crear un entorno inclusivo donde cada persona se siente valorada y con un verdadero sentido de pertenencia, impulsamos a nuestro equipo a aportar sus ideas únicas para mejorar nuestra empresa.

Nuestros consejos globales y regionales de diversidad, inclusión y pertenencia impulsan este compromiso al reunir a líderes de distintos orígenes para compartir perspectivas, promover el cambio y orientar nuestra estrategia. Estos líderes también patrocinan Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés) que apoyan a diversas en todas las regiones para garantizar la representación en toda la compañía. Además, los consejos promueven iniciativas como las semanas de concienciación de diversidad, inclusión y pertenencia realizadas en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Estas jornadas abordaron temas clave para la región, como las generaciones actuales, el género, el colectivo LGBTQIA+ y la discapacidad, y fomentaron el aprendizaje y el intercambio de buenas prácticas. Con ello, logramos fortalecer la conexión entre nuestros Healthineers y aumentar la sensibilización sobre asuntos importantes para nuestra fuerza laboral global.

Para fortalecer la diversidad de género en el liderazgo, nos fijamos el objetivo de alcanzar un 30% de representación de mujeres en cargos directivos para 2025, donde la legislación lo permita. En el año fiscal 2025, alcanzamos el 29,9%. Aunque estuvimos cerca de lograr esta meta, este resultado supone un incremento significativo frente al 15,8% de nuestro punto de referencia de 2020. En el futuro, reafirmamos nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la pertenencia con un nuevo objetivo para 2030: mantener a un 30% de mujeres en altos cargos ejecutivos. Este objetivo es ambicioso, sobre todo considerando el marco legal de cada país. Aun así, refuerza nuestro compromiso con el desarrollo de líderes con visión de futuro y a largo plazo.

Valoramos la identidad única de nuestros empleados y la importancia de crear experiencias laborales que respondan a sus necesidades individuales. En el año fiscal 2024, lanzamos nuestra iniciativa de

autoidentificación, la cual combina la retroalimentación con datos confidenciales que los empleados comparten voluntariamente. Esto nos permite identificar diferencias en su experiencia y desarrollar soluciones en áreas como accesibilidad, políticas, reconocimiento, beneficios, desarrollo y comunicaciones. A partir de los avances logrados este año en áreas como desarrollo del liderazgo y de equipos, gestión del talento, salud y bienestar, retribución total, inmobiliaria y soluciones informáticas, estamos convencidos de que la autoidentificación es un paso clave hacia un entorno de trabajo más inclusivo y sostenible para todos.

### Representación de mujeres en cargos directivos<sup>1)</sup>: Nuestro progreso



<sup>2)</sup> En el año fiscal 2020, la clasificación de los altos cargos ejecutivos se basaba en el rol contractual de cada profesional. A partir del año fiscal 2024, el enfoque se centra en el puesto de trabajo. Ahora, el nivel ejecutivo se define por la magnitud y relevancia del cargo.

<sup>1)</sup> Por motivos normativos específicos de cada país, se excluyen los altos cargos directivos radicados en EE.UU., así como aquellos que dependen de altos cargos directivos en EE.UU.



## Atracción y retención del talento

Nuestro equipo global de reclutamiento construye sólidos grupos de candidatos y garantiza procesos de contratación justos y basados en el mérito mediante entrevistas estructuradas y criterios estandarizados. Ponemos especial énfasis en la excelencia de la contratación para los altos cargos utilizando listas de candidatos exhaustivas, paneles de entrevistas múltiples y evaluaciones que miden las aptitudes, la integración cultural y el potencial de crecimiento. Asimismo, nuestro programa de referidos impulsa la inclusión al permitir recomendaciones para todos los cargos, incluyendo contratos fijos, temporales y para recién titulados, reconociendo además el éxito de estas propuestas. Gracias a estas iniciativas, contamos con un equipo que aporta la variedad de experiencias y conocimientos clave para cumplir con nuestro propósito.

## Potenciando a nuestros empleados

Creemos en el aprendizaje continuo y entendemos que el desarrollo es un proceso individual y único. Por eso, ponemos al alcance de todos nuestros Healthineers diversas herramientas para que sigan creciendo profesionalmente.

Nuestros programas de aprendizaje ofrecen itinerarios estructurados para las distintas trayectorias profesionales.

Estos incluyen desde aulas virtuales y formación dirigida por expertos, hasta sesiones presenciales y cursos *e-learning* disponibles en todo momento.

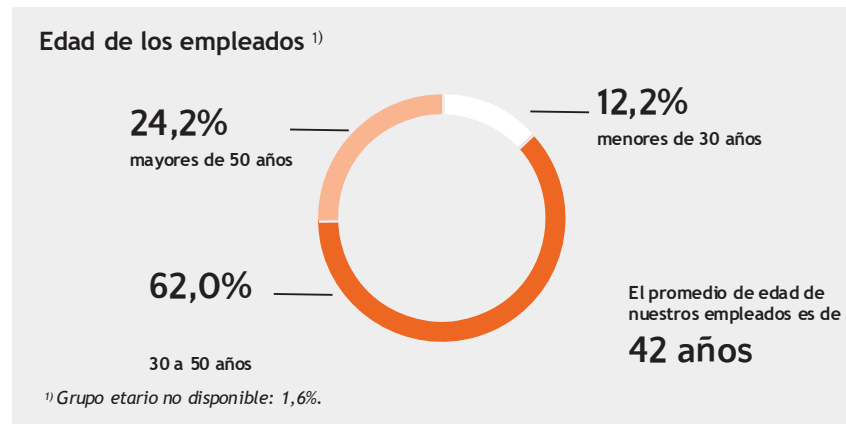
Nuestra iniciativa se destaca por programas como Key Expert y los itinerarios de aprendizaje digital para especialistas en tecnología e innovación. También contamos con Cockpit para líderes comerciales, formación en gestión de proyectos y productos para I+D y capacitaciones técnicas en desarrollo de sistemas, software y pruebas. Además, disponemos de diversos programas de liderazgo global adaptados a cada etapa profesional, como *Aspire2Lead*, *Lead2Grow* y *Leaders4Leaders*. Estas experiencias, híbridas o virtuales, integran comunidades internas, expertos externos y procesos de autoconocimiento. Por último, nuestros programas de desarrollo ejecutivo y de alto potencial ofrecen a la alta dirección experiencias inmersivas con referentes de

pensamiento, proyectos estratégicos y formación en gobernanza, preparándolos para asumir responsabilidades de liderazgo a nivel corporativo.

Se espera que los participantes de nuestros programas retribuyan su aprendizaje mediante la mentoría de personas en etapas más tempranas. Además, las revisiones anuales de talento orientan nuestra inversión en las personas. A través de más de 300 revisiones estructuradas al año, los directivos de la empresa evalúan el potencial, la sucesión y las carteras de talento. En el año fiscal 2025, se completaron más de dos millones de horas de formación y se incorporaron 350 nuevas rutas a nuestra plataforma de aprendizaje, utilizada por el 82% de nuestros empleados.

## Fomentando el compromiso laboral

Para impulsar un enfoque basado en datos que mejore nuestro entorno y cultura de trabajo, nos apoyamos firmemente en la opinión de nuestros empleados. Healthineers Forum, nuestra plataforma global de escucha activa, ofrece a cada profesional una vía mensual, confidencial y voluntaria para compartir ideas, oportunidades y desafíos. Al estar disponible en 21 idiomas y ser accesible desde múltiples canales, garantiza que se tomen en cuenta todas las opiniones. Basándonos en los datos y los comentarios, identificamos las áreas de mejora y ofrecemos apoyo a los líderes y equipos sobre cómo abordar estas áreas. Por ejemplo, nuestras prioridades globales para el año fiscal 2025 en materia de compromiso de los empleados incluyen apoyar el bienestar, fomentar la autonomía, diseñar entornos de trabajo inclusivos y demostrar la transparencia de los procesos de recompensa y reconocimiento.



## Indicador de compromiso laboral

**5% más alto**

En el año fiscal 2025  
(Objetivo: cuartil superior)

<sup>1)</sup> En comparación con el punto de referencia del sector de la salud



Nos esforzamos por mantenernos en el cuartil superior en los indicadores de compromiso laboral en el sector de la salud. En el año fiscal 2025, superamos este objetivo con puntuaciones que se sitúan en el 5% más alto.

## Trabajo flexible y sus recompensas

Vivimos nuestra cultura ofreciendo flexibilidad sobre cómo y dónde trabajar. Este concepto, conocido como “colaboración centrada en las personas”, empodera a los equipos para definir sus condiciones de trabajo, manteniendo siempre el compromiso con los resultados. Esta autonomía favorece a quienes tienen diversas necesidades de accesibilidad o distintas circunstancias personales. Asimismo, los espacios de trabajo inclusivos, los diseños funcionales y los recursos digitales facilitan la colaboración en entornos híbridos. Al involucrar a nuestro equipo, garantizamos que los entornos presenciales y virtuales respondan a sus necesidades físicas, cognitivas, sensoriales y sociales.

Nuestro paquete integral de beneficios respalda el bienestar y la seguridad financiera del equipo mediante cobertura médica, tiempo libre remunerado, seguros de vida y prestaciones por discapacidad. Estas opciones reflejan nuestro compromiso de atender las diversas necesidades y etapas de vida de cada empleado. Además, nuestro programa global “Share Matching” permite a los empleados a ser propietarios de una parte de la empresa y participar en su éxito.

Además, mediante nuestro Programa de Beneficios Flexibles, hemos digitalizado y adaptado la oferta a las necesidades de los mercados locales y a las preferencias individuales. La plataforma incluye opciones de seguros, bienestar, pensiones, ahorro y programas de asistencia a los empleados. Estas soluciones personalizadas ayudan a los empleados a gestionar momentos clave de su vida y fortalecer su solidez financiera.

## Salud y seguridad

Nuestro compromiso con la salud de los empleados abarca a las personas, los espacios de trabajo y la cultura, creando entornos que favorecen el bienestar físico, mental y social. En toda la empresa, los empleados participan en sesiones de aprendizaje, jornadas de sensibilización y eventos locales que promueven hábitos saludables. Iniciativas como el Global Health & Safety Days fomentan la participación y el aprendizaje compartido, mientras que programas locales como Health4All en Latinoamérica y alianzas con plataformas de bienestar como Gympass y EGYM hacen que la vida saludable sea accesible en todo el mundo.

Un aspecto a destacar es la carrera anual Run4Healthineers, que une a los Healthineers locales con un propósito común: promover la actividad física y apoyar causas benéficas. Desde revisiones médicas y campañas de vacunación hasta pruebas de detección y podcasts, estas iniciativas reflejan nuestro compromiso permanente con la salud y el bienestar integral de nuestro equipo.

## Reconocimiento externo

Participamos en el proceso de certificación y auditoría cultural de Great Place to Work® para mejorar continuamente la experiencia de los empleados y monitorear nuestro progreso. En relación con nuestro objetivo de contar con más del 80% de los empleados en países certificados, este año alcanzamos el 89%, superando significativamente la meta. Por primera vez en nuestra historia, tuvimos el honor de ser nombrados uno de los 25 *World's Best Workplaces*™ 2025 de Fortune. Este reconocimiento global celebra nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno laboral inclusivo, justo y empoderador donde todos puedan prosperar. Estar entre los mejores lugares para trabajar del mundo refuerza nuestra convicción de que priorizar a las personas no es solo lo correcto, sino la base para un éxito empresarial duradero y un impacto positivo en la sociedad. Por ello, mantenemos nuestro compromiso de cumplir este objetivo anualmente hasta 2030. A nivel local, Brasil fue galardonado como uno de los *Best Workplaces in Health Care*™.

Canadá fue reconocido entre los *Best Workplaces in Health Care*™, así como en las categorías de inclusión, mujeres y equipo ejecutivo más confiable. China se ubicó entre los *Greater China's Best Workplaces*™ y *Best Workplaces for Women*™. Alemania fue distinguida como *Best Workplace*™ para empresas con más de 5000 empleados. India recibió el premio *Workplace Equality Index* por sus prácticas de contratación LGBTQ+ y un premio de bronce como *Diversity & Inclusion Company of the Year*.

El Reino Unido fue reconocido como *Best Workplaces UK (Super Large Companies)*™, además de destacar en las categorías de *Best Workplace for Development*™, *Well-being, Women* y *Health Care*. Estados Unidos también fue incluido en el *Best Workplaces in Health Care*™ de Fortune.

Certificación Great Place to Work® en países que representan un:

89%

de nuestros empleados en el año fiscal 2025 (Objetivo: >80%)



## Healthineers diversos y comprometidos

# Del aprendizaje al liderazgo: impulsando la transformación digital a través de una comunidad

La IA y la digitalización están transformando nuestra forma de trabajar y colaborar al impulsar nuevas eficiencias y fomentar la creatividad, rediseñando nuestra experiencia laboral. Para liderar este cambio, lanzamos en 2019 la iniciativa #DigitalTogether, que reúne a comunidades de empleados comprometidos con la adopción digital y la mejora de los resultados. Actualmente se encuentra presente en 53 países y está en constante expansión. En el año fiscal 2025, más de 23.500 Healthineers participaron en las diversas propuestas de la iniciativa para aprender, experimentar y colaborar.

Eventos como los *promptathons* de #DigitalTogether permiten a empleados apasionados por la IA generativa colaborar y desarrollar soluciones prácticas en tiempo real. En el último encuentro, los equipos crearon copilotos de IA para apoyar la formación y agentes para los procesos de revisión y diseño, transformando ideas en herramientas que mejoran la forma de trabajar de todos.

#DigitalTogether también facilita la inclusión a través de la accesibilidad digital. La iniciativa ha creado conciencia y ha ofrecido formación sobre el Asistente de accesibilidad de M365, que guía a los empleados en la creación de contenido accesible en herramientas como SharePoint, PowerPoint y Excel.

El equipo desarrolló un itinerario de aprendizaje sobre la inclusión digital para ayudar a los participantes a comprender las experiencias de usuarios con discapacidades, visuales, motrices, auditivas y cognitivas. Al aplicar funciones como la navegación por teclado, los subtítulos y un lenguaje claro, los empleados adquieren herramientas prácticas para reducir barreras de comunicación y fomentar una colaboración inclusiva. Hoy, #DigitalTogether es nuestra inspiración para preparar a nuestros empleados para el futuro. Para Alexander Schopf, director de la academia #DigitalTogether, el éxito se refleja en esos momentos en los que los compañeros descubren cómo las herramientas digitales hacen que su trabajo sea más sencillo y satisfactorio.



**“La misión es clara: motivar a los Healthineers para que desarrollen habilidades digitales, fomenten el uso de estas tecnologías y mejoren sus resultados”.**

Alexander Schopf, Jefe de la academia #DigitalTogether



## Más ejemplos de iniciativas en nuestra empresa



### Espacios que fomentan la colaboración

En nuestras oficinas de Midrand, Sudáfrica, damos vida a la Colaboración Centrada en las Personas mediante espacios que facilitan una interacción fluida y significativa en entornos presenciales, remotos e híbridos. Los empleados crean en conjunto sus espacios para adaptarlos de forma flexible a diversas necesidades, potenciar su autonomía e impulsar la innovación. Con el fin de fomentar una colaboración visible, se estableció un centro de innovación ubicado estratégicamente. Además, reconociendo que las grandes ideas surgen a menudo fuera de los escritorios y de las salas de reuniones, el equipo aplicó un diseño intencional a la cafetería y a las áreas exteriores. Los empleados también contaron con la colaboración de un artista local para expresar de forma auténtica su identidad en todo el recinto.



### Cuidado de la salud mental

Uno de los temas más destacados en los comentarios de nuestros empleados este año fue la importancia de la salud mental, base fundamental de un entorno laboral saludable. En respuesta, lanzamos a nivel global el programa de Primeros Auxilios de Salud Mental, diseñado para promover la detección temprana y la intervención ante desafíos de salud mental. El programa forma a orientadores dedicados a ofrecer apoyo confidencial y empático, guiando a sus compañeros hacia ayuda profesional cuando es necesario. En la actualidad, más de 600 orientadores capacitados ayudan a fomentar la concienciación, reducir el estigma y crear un lugar de trabajo donde cada empleado se sienta seguro, respaldado y empoderado para prosperar.



### Avanzando juntos en nuestro camino

Ya sea que un paciente se encuentre en tratamiento, seguimiento o en etapa de recuperación, nuestro ERG empowerME dirigido a personas con cáncer crea espacios de conexión y apoyo. A través del intercambio de historias, sesiones fotográficas y jornadas de sensibilización, el grupo une a colegas y pacientes, forjando amistades que trascienden trayectorias y roles. Los participantes describen estos momentos como experiencias transformadoras que nos recuerdan que nuestra misión es profundamente personal, convirtiendo los desafíos compartidos en fortaleza, compasión e impacto duradero.

1.0 Nuestra dirección estratégica

2.0 El impacto que creamos

2.1 Acceso a la salud

2.2 Preservación de recursos

2.3 Healthineers diversos y comprometidos

2.4 Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

2.5 Alianzas globales y regionales

3.0 La base sobre la que construimos



### Nuestro compromiso

#### Voluntariado

Lograr

**100.000**  
**horas**

de voluntariado para 2030

#### Iniciativas lideradas por los empleados

Lograr que al menos

**20%**

de los empleados participen en Grupos de Recursos para Empleados y Redes de Innovación para 2030

## 2.4 Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

Páginas 33-36

El voluntariado y las iniciativas lideradas por los empleados son fundamentales para la forma en que los Healthineers se relacionan entre sí y contribuyen a la sociedad. En todos los equipos y regiones, los compañeros toman la iniciativa para apoyar a las comunidades locales, compartir su experiencia y responder a los desafíos sociales y ambientales. Estos esfuerzos reflejan nuestra dedicación por generar un compromiso con propósito, tanto dentro de la empresa como en las comunidades a las que servimos.

› Nina Özer compite en las Olimpiadas Especiales de Baviera, un evento en donde 80 Healthineers se ofrecieron como voluntarios para apoyar a los atletas.



## Voluntariado

En Siemens Healthineers, fomentamos una cultura diversa, inclusiva y con un propósito claro, donde nuestro equipo se siente empoderado para acelerar el progreso hacia la sostenibilidad y potenciar nuestro impacto colectivo.

A través de nuestro programa global de voluntariado, los empleados impulsan nuestra estrategia de sostenibilidad participando en actividades con propósito para mejorar el acceso a la salud, proteger el medio ambiente y fomentar comunidades inclusivas. Estas experiencias fortalecen nuestro impacto social y promueven el liderazgo, la empatía y la innovación en todo nuestro equipo. El voluntariado actúa como un catalizador para el desarrollo personal, aporta nuevas perspectivas y refuerza el sentido de comunidad.

En el año fiscal 2025, nuestros Healthineers dedicaron más de 46.000 horas de voluntariado en proyectos que ampliaron el acceso a la tecnología sanitaria en comunidades remotas, protegieron ecosistemas naturales, brindaron ayuda en catástrofes y asistieron a niños y personas mayores. Estas iniciativas, tanto locales como globales, demuestran nuestro compromiso de marcar una diferencia en las comunidades que más lo necesitan.

Animamos a los empleados a realizar voluntariado, ya sea de forma individual o en equipo, ofreciendo tiempo libre remunerado durante la jornada laboral de acuerdo con las políticas locales. Ya sea plantando árboles, siendo mentores de jóvenes u organizando campañas de salud, nuestros voluntarios aportan empatía y experiencia a cada iniciativa. Estas actividades no solo apoyan a la comunidad, sino que también fomentan la cohesión y la colaboración en todos nuestros equipos.

Voicely, nuestra plataforma interna de voluntariado, permite a los empleados compartir sus experiencias, inspirar a los demás y consolidar una buena cultura de compromiso. La plataforma también sirve como base de conocimientos para compartir buenas prácticas, ayudando a los equipos a replicar iniciativas exitosas y escalar su impacto. Por ejemplo, un equipo multidisciplinar en Erlangen colaboró con una ONG local para organizar una feria de salud para refugiados, ofreciendo chequeos básicos y educación sobre la salud. Mientras tanto, en Bangalore, el equipo trabajó con grupos ecologistas para restaurar espacios verdes urbanos, mejorando la calidad del aire y el bienestar de la comunidad. En Siemens Healthineers, el voluntariado no se trata solo de retribuir a la sociedad, sino de avanzar juntos.

## Iniciativas lideradas por los empleados

La pertenencia es el núcleo de nuestra cultura, donde cada empleado se siente visto, valorado y empoderado para contribuir de forma auténtica, sabiendo que es parte esencial de nuestra trayectoria.

Estas iniciativas impulsan un cambio significativo al reunir a empleados con intereses, experiencias y objetivos en común. Estas comunidades voluntarias, impulsadas por los propios empleados, están abiertas a todos los Healthineers y fomentan espacios inclusivos de conexión, pertenencia, aprendizaje y crecimiento personal. Existen a nivel global, regional y local, y cada una cuenta con una misión clara que orienta sus actividades y su compromiso. En el año fiscal 2025, el 4% de los empleados participó en iniciativas lideradas por los empleados.

### Voluntariado: Nuestro progreso<sup>1)</sup>



46.528  
horas

Punto de referencia  
y año fiscal actual 2025

100.000  
horas

Objetivo para  
el año fiscal  
2030

<sup>1)</sup> El registro de horas de voluntariado se basa en las estimaciones proporcionadas por los empleados.

### Iniciativas lideradas por empleados: Nuestro progreso<sup>1)</sup>



4%

Punto de referencia  
y año fiscal actual 2025

20%

Objetivo para  
año fiscal 2030

<sup>1)</sup> % de empleados que son parte de los Grupos de Recursos para Empleados y las Redes de Innovación. La cifra del año fiscal 2025 se basa en una encuesta de participación voluntaria, por lo que representa una estimación más baja. Es probable que el nivel real de participación en la empresa sea superior.



Los ERG impulsan espacios inclusivos que promueven la pertenencia y el desarrollo profesional en línea con nuestras metas de sostenibilidad. Su objetivo es lograr un impacto positivo en la diversidad, la inclusión, la cultura y el bienestar.

Actualmente, Siemens Healthineers cuenta con cinco ERG globales y más de 30 ERG a nivel regional y local:

- **La Red de Mujeres de StepUp** busca fortalecer la diversidad de los equipos mediante una mayor presencia de las mujeres en todas las áreas y niveles. Esta apuesta permite aprovechar al máximo el conocimiento, el talento y la creatividad colectiva.
- **PRIDE** lidera la transformación cultural al fomentar la inclusión de todas las identidades de género, expresiones y orientaciones sexuales. Su objetivo es consolidar un entorno de respeto donde los empleados de la comunidad LGBTQIA+ y sus aliados puedan prosperar, desarrollar todo su potencial y contribuir al éxito de la empresa.
- **EnerG** impulsa una comunidad para los próximos líderes de salud a través de la mentoría, la innovación en conjunto y una cultura inclusiva. De esta manera, los Healthineers tienen la oportunidad de contribuir nuevas perspectivas, crecer tanto profesional como personalmente y definir el futuro de la medicina.

- **GREEN (Grass-Roots Eco-friendly Employee Network)** han tenido resultados exitosos en distintas regiones. Ejemplos de estos resultados son la introducción de los medios de transporte innovadores que reducen las emisiones de CO2, el fomento de hábitos para reducir el desperdicio de alimentos y la implementación de iniciativas sobre el uso eficiente de recursos naturales.

- **El programa de Primeros Auxilios de Salud Mental** y el ERG de Salud Mental promueven el bienestar psicológico en Siemens Healthineers. En conjunto, responden a las necesidades publicadas en Healthineers Forum, un espacio seguro en el que los empleados se puedan abrir y encontrar apoyo.

Más allá de los ERG, impulsamos la conexión entre las personas, tanto dentro como fuera de nuestra empresa con nuestras Redes de Tecnología e Innovación. Al potenciar la colaboración entre equipos y eliminar las barreras internas, fomentamos una mentalidad innovadora, desarrollamos nuevas capacidades y fortalecemos la cooperación transversal. Algunas de estas redes son:

- **SHIFT** es un sistema de innovación global que une a los empleados según sus conocimientos e intereses. Ofrece espacios de colaboración, núcleos creativos y una plataforma digital para soluciones sanitarias innovadoras a escala mundial.

- **#DigitalTogether** agiliza el proceso de transformación digital para cada Healthineer. Su visión se enfoca en capacitar a cada empleado con los servicios y habilidades necesarias para adaptarse a un mundo digital que está en constante evolución.

- **El T-Club** fomenta el cambio mediante el pensamiento creativo y la colaboración entre empleados. Es un espacio donde, independiente de sus cargos, los empleados se unen para crear nuevas ideas con el propósito de crear un sistema de salud enfocado en las necesidades de cada paciente.

- **El Sistema de Desempeño de Healthineers** establece un enfoque común en toda la empresa. Este combina procedimientos, metodologías y mejores prácticas para mejorar nuestro desempeño de manera integral.





## Voluntariado e iniciativas lideradas por los empleados

# Voluntariado: donde la pasión encuentra un propósito

En Siemens Healthineers, el voluntariado es más que un servicio: es un fiel reflejo de nuestra identidad. Es la forma en que convertimos nuestro propósito en acción. Este año, nuestros voluntarios dedicaron más de 46.000 horas a nivel mundial para ampliar el acceso a la salud, proteger recursos vitales y apoyar a las comunidades locales.

La Healthineer, Nelly Oberg, personificó nuestro compromiso al acercar la salud a los pacientes, incluso cruzando océanos. Viajó 32 horas por mar junto a la Fundación Acrux hacia el remoto archipiélago de Juan Fernández desde Chile continental, para entregar dos sistemas de ultrasonido y equipos de diagnóstico a una comunidad de 1084 residentes. Gracias a su esfuerzo, familias que antes debían viajar durante días para recibir atención médica ahora cuentan con cuidados que pueden salvar sus vidas.

Ese mismo compromiso define nuestro apoyo global a las Casas Ronald McDonald, donde los Healthineers acompañan a familias de niños con enfermedades graves. Desde preparar comidas en Estados Unidos hasta acondicionar espacios de bienestar en Suecia, nuestros voluntarios brindan consuelo en los momentos más difíciles.

Tras perder a su hijo a causa del cáncer, nuestro colega Sam Chan transformó su dolor personal en esperanza al crear HEROCARE: un sistema de realidad virtual diseñado para que los pacientes pediátricos afronten la radioterapia con confianza. Gracias a la dedicación de Sam y a la colaboración con Varian y la Universidad Politécnica de Hong Kong, el 88% de los niños que utilizan HEROCARE logran completar su tratamiento sin necesidad de sedación.

En las Olimpiadas Especiales de Baviera en Erlangen, Alemania, nuestros voluntarios ayudaron a crear momentos de alegría, trabajo en equipo y verdadera inclusión. Más de 80 empleados dedicaron más de 1500 horas a apoyar a atletas en 19 disciplinas durante el evento deportivo inclusivo más grande de la región. Para Volker Purschke, director del Departamento de Gestión Estratégica de Siemens Healthineers, las Olimpiadas Especiales son una experiencia conmovedora, en donde su hijo, Julius, participó como atleta. “El gran entusiasmo con el que participan atletas y voluntarios siempre nos llega al corazón”, afirma Purschke.



Nelly Oberg entregó equipos vitales en una isla remota frente a la costa de Chile

Nuestros voluntarios apoyaron a las Casas Ronald McDonald a nivel global, brindando dedicación y consuelo



Sam Chan creó HEROCARE para ayudar a pacientes pediátricos a prepararse para la radioterapia

Julius, hijo de Volker Purschke, destacó en las Olimpiadas Especiales de Baviera



1.0 Nuestra dirección  
estratégica

2.0 El impacto que creamos

2.1 Acceso a la  
salud

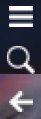
2.2 Preservación  
de recursos

2.3 Healthineers diversos  
y comprometidos

2.4 Voluntariado e iniciativas  
lideradas por los empleados

2.5 Alianzas globales y  
regionales

3.0 La base sobre la que construimos



## 2.5

# Alianzas globales y regionales

Páginas 37-40

Creemos que la colaboración con nuestros socios es clave para mejorar la salud a nivel mundial mediante el diseño de soluciones de acceso, la prioridad de la sostenibilidad ambiental y el impulso de un cambio sistémico. A través de alianzas globales y regionales, combinamos experiencia, recursos y un propósito compartido para ampliar el acceso, mejorar los resultados y fomentar la innovación. Nuestras colaboraciones se basan en la confianza, el respeto mutuo y el compromiso con la equidad, garantizando un impacto sostenible donde más se necesita.

► El trabajo en equipo global marca la diferencia: acercamos el acceso a la resonancia magnética a las comunidades quechuas de Perú gracias a la estrecha colaboración con socios locales y al apoyo de expertos clínicos y técnicos de todo el mundo.



Creemos que el futuro de la salud posee un potencial ilimitado. Cada descubrimiento en la tecnología, práctica clínica y asistencia sanitaria eleva las expectativas y la urgencia de abordar aquellos problemas estructurales que obstaculizan el progreso.

Nuestras alianzas a largo plazo están diseñadas para abordar los problemas más urgentes en la salud, incluyendo la escasez de personal, la contención de costos, la eficiencia operativa y el acceso igualitario a una atención médica de calidad.

Ya sea en relación con la prestación de servicios, la equidad o el clima, los retos sanitarios son complejos y están interconectados. Dado que ninguna organización puede abordarlos por sí sola, cultivamos activamente un ecosistema global y diverso de alianzas que incluye organizaciones sanitarias, ONGs, fundaciones, agencias de las Naciones Unidas, instituciones financieras internacionales y agencias de cooperación para el desarrollo.

Estas alianzas se basan en valores compartidos y capacidades complementarias. Nos permiten ampliar nuestro impacto en todos nuestros pilares de sostenibilidad y contribuir significativamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, incluido el ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

Juntos, ofrecemos soluciones innovadoras para mejorar los resultados de los pacientes,

reforzar al personal sanitario, fortalecer los sistemas e infraestructuras de salud y abordar las carencias de recursos y las ineficiencias operativas.

## Lo mejor de nuestras alianzas estratégicas

### UNICEF



© UNICEF/UNI211916/Schermbrucker

Desde 2022, colaboramos con UNICEF para fortalecer los sistemas de salud en Ghana y Costa de Marfil con la misión de poner fin a las muertes evitables de madres, recién nacidos y niños. A pesar de ser tratables, enfermedades como el VIH infantil y la tuberculosis siguen siendo las principales causas de mortalidad infantil en el África subsahariana. Mediante tecnologías de diagnóstico innovadoras y fáciles de usar, esta iniciativa está logrando que las pruebas y los tratamientos que salvan vidas sean más accesibles que nunca.

En Ghana, más de 150 centros ofrecen pruebas de detección del VIH y la tuberculosis infantil. Además, se ha capacitado a más de 3000 profesionales de la salud y se ha llegado a más de 24.000 miembros de la comunidad. El tiempo medio de entrega de los resultados se ha reducido drásticamente, pasando de hasta tres meses a solo entre diez y quince días. En Costa de Marfil, el análisis integral de la red de diagnóstico ha permitido una ubicación más inteligente de los equipos y una mejora en el transporte de muestras. Las campañas de concientización alcanzaron a más de 16.000 personas y derivaron a cientos a realizarse exámenes preventivos de VIH, tuberculosis o cáncer de cuello uterino.

### The Global Fund



Gracias a nuestra alianza con The Global Fund, estamos acelerando el uso de la IA en la detección por rayos X de la tuberculosis, una enfermedad prevenible y curable que sigue siendo la principal causa de muerte por enfermedades infecciosas. A pesar de décadas de inversión, la detección de

pacientes y el diagnóstico preciso siguen siendo obstáculos importantes en la lucha contra la tuberculosis, que se sigue llevando una vida cada dos minutos.

Nuestra alianza se centra en Filipinas, uno de los países con mayor incidencia de tuberculosis del mundo, que representa cerca del 7% de los casos globales. Juntos, estamos implementando un sistema de detección mediante radiografías de tórax basado en IA para ofrecer diagnósticos más rápidos y precisos a más personas. La IA también les permite a los radiólogos especializados analizar las imágenes a distancia, ampliando el acceso a exámenes preventivos en zonas remotas donde la salud es limitada.

Esta iniciativa refuerza los sistemas de salud y ayuda a identificar y tratar los “casos perdidos” de tuberculosis, mejorando los resultados y reduciendo la transmisión. Al combinar la innovación con la colaboración global, buscamos cerrar las brechas diagnósticas y promover un progreso sostenible en la salud pública.



## Proyecto GIZ en Ucrania



Los centros médicos afectados por el conflicto en Ucrania se enfrentan a equipos obsoletos, falta de estandarización en los protocolos de imagenología y la escasez de profesionales capacitados. Ante la creciente presión sobre el sistema de salud ucraniano, reforzar las competencias de los profesionales sanitarios no es solo una respuesta a la crisis, sino una inversión en la recuperación y la resiliencia a largo plazo del país.

En julio del 2025, Siemens Healthineers y la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ, por sus siglas en alemán) establecieron una alianza estratégica como parte del programa federal alemán *develoPPP*.

En el marco del programa, la GIZ impulsa esta alianza en nombre del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ, por sus siglas en alemán) con el fin de fortalecer el sistema de salud de Ucrania.

Es una iniciativa a nivel nacional que se centra en abordar la escasez de personal de radiografía capacitados y calificados en hospitales y clínicas, lo que genera beneficios reales para los pacientes y al mismo tiempo, refuerzan el alcance del sistema de salud. A través de esta iniciativa, 120 radiógrafos participaron en programas de capacitación impartidos por miembros del equipo global y expertos de la Academia Siemens Healthineers en Polonia. El programa incluyó módulos en línea para radiólogos, así como sesiones presenciales avanzadas en radiografía especializada, incluyendo formatos de *Train the Trainer*. También estamos integrando la experiencia de la Sociedad Estadounidense de Tecnólogos Radiológicos (ASRT, por sus siglas en inglés) para reforzar plan de estudios.

## Global Surgery Foundation

Según un estudio de Springer Nature en 2022, solo el 4% de los hospitales regionales y el 27% de los centros de referencia de África oriental, central y meridional disponían de máquinas quirúrgicas de rayos X con arco en C móvil en funcionamiento. Esto deja en evidencia la brecha en el acceso a la tecnología de imagen esencial para la atención traumatológica y quirúrgica en entornos con bajos recursos. La falta de capacitación puede dificultar más su implementación. Como solución, Siemens Healthineers se asoció con la Global Surgery Foundation (GSF) en julio de 2025 con el fin de formar a los profesionales de la salud en el uso seguro y eficaz del arco en C.

Estos sistemas mejoran la velocidad, la precisión y la calidad en la atención traumatológica, especialmente en ortopedia. Según la OMS, el 90% de las muertes por lesiones se producen en países de ingresos bajos y medios, principalmente por accidentes de tráfico. Una respuesta quirúrgica rápida y precisa es clave, y el arco en C puede ayudar. Desarrollamos cursos gratuitos en línea en conjunto con GSF para su plataforma SURGhub. Los cursos fomentan la confianza y la competencia en el uso de los sistemas de arco en C, promoviendo el acceso equitativo a la atención quirúrgica en todo el mundo.





## Alianzas globales y regionales

# Cerrando la brecha en la atención oncológica para las mujeres en todo el mundo

La mortalidad por el cáncer está en ascenso en regiones desatendidas donde el acceso a un diagnóstico y al tratamiento sigue siendo limitado. En diferentes partes del mundo, las mujeres son quienes sufren las desigualdades y falta de acceso a la salud, una brecha con consecuencias mortales.

A través de una alianza de cinco años, Siemens Healthineers y City Cancer Challenge apoyan a 16 ciudades de todo el mundo para ampliar el acceso al diagnóstico oportuno del cáncer y fortalecer los sistemas de salud locales. Esta iniciativa pone un fuerte énfasis en la salud de la mujer, el desarrollo de capacidades en diagnóstico por imagen y radioterapia, la reducción de los retrasos en la detección del cáncer de mama y la mejora del seguimiento de las pacientes con sospecha de la enfermedad a través del sistema de salud.

Cerca de 200.000 mujeres en Cali, Colombia, se han beneficiado de las iniciativas impulsadas por esta alianza. Como resultado, a octubre de 2024, el 73% de las mujeres con sospecha de cáncer de mama lograron acceder a biopsias. Con el apoyo del Banco Mundial, el programa se está extendiendo

a toda la región del Valle del Cauca con el mismo objetivo ambicioso: reducir el tiempo de diagnóstico a solo 30 días, en cumplimiento con la normativa colombiana. En 2025, Cali reforzó su compromiso multisectorial al ampliar de cinco a 51 el número de proveedores de servicio participantes. Además, se lanzaron nuevos programas contra el cáncer de mama en Kumasi, Ghana y Tiflis, Georgia.

Más allá del diagnóstico, la alianza se enfoca en reforzar los sistemas de salud locales capacitando a profesionales del diagnóstico y la radioterapia e incorporando herramientas adecuadas al contexto para mejorar la gestión de la atención al paciente.

La alianza también refuerza el compromiso compartido de mejorar la equidad de género en la salud global y la atención oncológica, así como de promover el liderazgo de las mujeres en este ámbito.

“Con un compromiso a largo plazo con soluciones oncológicas locales y respaldadas a nivel global, avanzamos hacia un acceso equitativo a una atención oncológica de calidad para todos”, afirma Bernd Montag, director ejecutivo de Siemens Healthineers.



**“La calidad de la atención que recibes no debería depender de dónde vives ni de quién eres”.**

Isabel Mestres, directora ejecutiva de City Cancer Challenge (C/Can)

1.0 Nuestra dirección estratégica

2.0 El impacto que creamos

3.0 La base sobre la que construimos

3.1 Innovación

3.2 Calidad

3.3 Ética empresarial y cumplimiento normativo

3.4 Ciberseguridad y protección de datos

3.5 Estructura empresarial

3.6 Calificaciones y reconocimientos



Nuestra dirección estratégica

El impacto que creamos

**La base sobre la que construimos**



## 3.1

# Innovación

Las innovaciones en la salud deben mejorar tanto la accesibilidad como los resultados de los diagnósticos y tratamientos médicos, lo cual es esencial para aportar un valor sostenible a los sistemas de salud de todo el mundo.

Con el respaldo de una inversión anual en I+D de aproximadamente 2000 millones de euros y cerca de 25.000 derechos de propiedad intelectual técnica, que incluyen unas 16.000 patentes concedidas, lanzamos constantemente al mercado

innovaciones revolucionarias en beneficio de los pacientes, los profesionales de la salud, los proveedores y la sociedad.

Buscamos garantizar que cada paciente reciba el tratamiento médico que necesita con un enfoque preciso y adaptado a sus necesidades.

Para lograrlo, nos basamos en las siguientes tres fortalezas:

- **Patient Twinning** busca describir las características individuales de cada paciente con la mayor precisión posible para que, en caso necesario, el tratamiento pueda adaptarse a cada persona, permitiendo incluso realizar simulaciones en un futuro. Gracias a un proceso constante de innovación en el diagnóstico por imagen y el diagnóstico de laboratorio, estamos cada vez más cerca de crear gemelos digitales de las personas.

- **La medicina de precisión** adapta la alta tecnología con precisión a la situación y las necesidades del paciente. Los robots ayudan a los médicos a introducir catéteres a través de los vasos sanguíneos del corazón o el cerebro con una precisión submilimétrica. La radioterapia de alta precisión se dirige a los tumores y preserva el tejido sano en la medida de lo posible.

- **La IA aplicada en la salud** libera el potencial de la inteligencia artificial para orquestar el sistema en su conjunto, coordinar la atención y automatizar los procedimientos a lo largo de toda la trayectoria del paciente. Mediante la implementación de modelos avanzados de IA fundamental y agencial, impulsamos una innovación acelerada en los sistemas y optimizamos los flujos de trabajo, aliviando así la carga sobre el personal de salud.

### Nuestras fortalezas

#### Patient Twinning

- Detección temprana
- Diagnóstico preciso
- Selección, simulación y planificación de terapias personalizadas
- Seguimiento continuo y cuidados postoperatorios



#### Medicina de precisión

- Personalizada
- Asistida por imagen
- Mínimamente invasiva
- Robótica impulsada por IA

#### IA aplicada en la salud

- Coordinación integral del sistema
- Coordinación de la atención
- Automatización de procedimientos

## Nuestros logros en innovación

### Clase Naeotom Alpha<sup>1)</sup>: la TC de última generación que redefine la imagenología



- El nuevo sistema de Tomografía Computarizada (TC) de conteo de fotones (PCCT, por sus siglas en inglés) incluye el primer escáner PCCT de fuente única del mundo.
- Sistemas de última generación que proporcionan imágenes rápidas y nítidas.
- La ampliación del catálogo de soluciones expande el acceso a la tecnología PCCT, transformando el panorama del tratamiento.

Estamos acercando el diagnóstico por imagen avanzado a más médicos y pacientes en todo el mundo gracias a nuestros escáneres Naeotom Alpha con tecnología PCCT. Esta tecnología avanzada captura a fotones de rayos X de manera individual, lo que permite obtener imágenes detalladas con bajos niveles de radiación. Esto agiliza los diagnósticos y tiene el potencial de mejorar

<sup>1)</sup> Los productos y sistemas mencionados en este documento no están disponibles en todos los países y tampoco se puede garantizar que estén disponibles en el futuro.

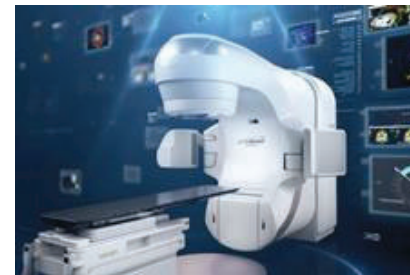
el tratamiento. La gama incluye tres modelos: Alpha.Peak, que ofrece exploraciones ultrarrápidas y resolución Quantum HD; Alpha.Pro, que combina el recuento de fotones con la velocidad de doble fuente para exámenes complejos; y Alpha.Prime, el primer PCCT de fuente única del mundo, diseñado como un equipo de alto rendimiento para estudios en pacientes hospitalizados, ambulatorios y de urgencias, tanto en centros independientes como en grandes redes integradas de servicios de salud, así como en la periferia de modelos *hub-and-spoke*. Todos los modelos aceleran los procesos diagnósticos e intervencionistas mediante IA y automatización a través de myExam Companion, optimizando los flujos de trabajo y mejorando la consistencia operativa.

### RapidArc Dynamic<sup>2)</sup> de Varian: Revolución de la radioterapia

- Las evaluaciones iniciales muestran una calidad de los planes consistentemente superior en diversas localizaciones tumorales.
- Este enfoque reduce hasta en un 60% los tiempos de planificación y entrega del tratamiento en comparación con la Arcoterapia Volumétrica Modulada (VMAT, por sus siglas en inglés), lo que permite atender a más pacientes.
- Los datos preliminares muestran una reducción de hasta un 50% de la dosis que reciben los órganos en riesgo.

<sup>2)</sup> RapidArc Dynamic está disponible como opción en los sistemas Eclipse v18.1 y TrueBeam 4.1. Para ver todas las notas al pie, consulte el [siguiente enlace](#).

La solución RapidArc Dynamic de Varian representa un importante avance en la atención oncológica al combinar la arcoterapia, los campos modulados y un colimador dinámico en un solo campo. Impulsada por algoritmos de última generación, ofrece a los profesionales mayor control y flexibilidad para administrar una dosis personalizada acorde a la anatomía del paciente. Los primeros estudios muestran una mejora en la calidad de los planes, una mayor eficiencia en la planificación y la posibilidad de administrar tratamientos con menos arcos, al mismo tiempo reduciendo la exposición a la radiación de los órganos críticos minimizando los efectos secundarios. Funciones como el Skin Flash automático simplifican los flujos de trabajo y se integran con el sistema de planificación de tratamiento Eclipse y la plataforma TrueBeam 4.1. Estas innovaciones pueden acortar la duración de las sesiones, aumentar el flujo de trabajo y establecer una atención más personalizada para cada paciente.



### Atellica Integrated Automation: Transforma los análisis de laboratorio con un sistema automatizado



- Integra 25 tareas de laboratorio clínico en un único sistema optimizado.
- Reduce en un 75% el flujo de trabajo manual.
- Ayuda a ofrecer diagnósticos más rápidos y accesibles.

Ante el aumento de la demanda y la escasez de personal en los laboratorios clínicos a nivel mundial, hemos introducido Atellica Integrated Automation como solución. Esta integra 25 tareas manuales en un sistema optimizado, lo que reduce en un 75% el flujo de trabajo manual. La innovación permite que incluso laboratorios de menor tamaño, con limitaciones de espacio o menor volumen de pruebas, accedan a una automatización que antes estaba reservada a los grandes laboratorios.



Con funciones integradas de gestión de muestras, descapador y sellador, Atellica aumenta la eficiencia, reduce desechos y acelera los tiempos de respuesta: el 65% de las muestras obtuvieron resultados más rápidos en comparación con los sistemas de la competencia. Ahora, solo se requiere de un técnico para calibrar, hacer el control de calidad, clasificar y almacenar muestras en cuestión de minutos. Gracias a esto, ahora tenemos más tiempo para tareas importantes como las tutorías y el control de calidad. Con su automatización adaptable, Atellica mejora el cuidado del paciente y contribuye al crecimiento de la empresa.

## Al Abdomen: Avances en ecografía con IA que optimizan los exámenes abdominales



- Reconocimiento y etiquetado automático de 17 vistas anatómicas y cálculo de 12 mediciones clave en milisegundos.
- Reduce el movimiento de la mano en un 47% en comparación con el escaneo manual, lo que ayuda a mitigar la fatiga y prevenir lesiones que pueden derivar en trastornos

musculoesqueléticos de origen laboral.

- Ayuda a que todos los usuarios obtengan imágenes bajo los mismos estándares, lo que reduce los tiempos de espera y maximiza el flujo de trabajo.
- Ganador del premio R&D 100 de R&D World, el cual reconoce a las mentes pioneras y a sus ideas revolucionarias en el campo de la ciencia y la tecnología.

El sistema de ultrasonido ACUSON Sequoia incorpora una herramienta de flujo de trabajo abdominal basada en IA. El sistema identifica, etiqueta y mide a los órganos de forma automática en milisegundos, lo que garantiza exámenes estandarizados y reduce hasta en un 47% los movimientos de mano del ecografista. Además, esta innovación optimiza el flujo de trabajo, la estandarización y la ergonomía, beneficiando al 90% de los médicos que manifiestan molestias físicas al realizar ecografías.

ACUSON Sequoia también ofrece soluciones avanzadas para el diagnóstico de enfermedad hepática, tales como la tecnología de fracción de grasa derivada por ecografía (UDFF, por sus siglas en inglés), que facilita el trabajo de los médicos al momento de tratar a pacientes con esteatosis hepática.

La tecnología incorpora los coeficientes de absorción y de retrodispersión para medir el contenido de grasa hepática, proporcionando un valor porcentual de fácil interpretación. Otra innovación es el uso de la elastografía de ondas cortantes 2D

(SWE, por sus siglas en inglés) en mamografías. Esta tecnología ayuda a superar el desafío que supone el tejido mamario denso en la elastografía. Al permitir que los especialistas vean la diferencia entre una lesión rígida y el tejido mamario, se reducen los falsos negativos y se evitan biopsias innecesarias.

## IA aplicada en la salud

Con los avances en la IA, estamos preparados para transformar la salud y cambiar el enfoque del diagnóstico, el tratamiento y el cuidado de cada paciente. La capacidad de la IA para procesar datos contextuales agiliza los flujos de trabajo y expande el alcance clínico en la planificación terapéutica. Esto se traduce en una mayor productividad, capacitación del talento y la posibilidad de que la salud de calidad llegue a más personas en todo el mundo.

Siemens Healthineers ha liderado esta transformación, investigando y explotando el potencial del *machine learning*, el *deep learning* y, más recientemente, de los modelos fundacionales y la IA agéntica. Con más de 110 productos respaldados por IA a nivel mundial y más de 1.300 familias de patentes en el campo del aprendizaje automático, somos líderes globales en IA aplicada en la salud.

Algunos ejemplos de nuestras innovaciones en este ámbito son:

- Deep Resolve, nuestra solución de reconstrucción basada IA, acelera las

resonancias magnéticas hasta un 73%<sup>3)</sup>. Desde el año fiscal 2022, esta innovación ya ha procesado más de 30 millones de escaneos.

- El sistema de ultrasonido ACUSON Origin es una solución cardiovascular diseñada para cubrir todo el ciclo de atención clínica. Desde el diagnóstico y las intervenciones estructurales cardíacas, hasta la electrofisiología y la pediatría. Respaldado por una base de datos de dos mil millones de imágenes de diversas modalidades y más de 5.600 mediciones asistidas por IA, ACUSON Origin utiliza esta tecnología para ofrecer precisión, rapidez y consistencia en cada examen.
- El autocontorno para radioterapia abarca más de 200 anatomías y órganos en riesgo. Esta tecnología optimiza la planificación para cerca de 1.2 millones de pacientes con cáncer cada año, logrando que este proceso sea un 82% más rápido.

## Nuestra fábrica de IA

Nuestra fábrica de IA se sustenta en una infraestructura de computación global de alta fiabilidad que integra hardware, software y el conocimiento de nuestros expertos. Impulsada por Sherlock, un supercomputador de 0.5 exaflops, esta infraestructura alberga un ecosistema de datos con más de 2.300 millones de imágenes, reportes clínicos y datos adicionales.

<sup>3)</sup> Datos disponibles en archivo.



A medida que incorporamos nuevos datos, nuestra comprensión de las enfermedades y de las poblaciones de pacientes se profundiza, dando lugar a bases de datos cada vez más complejas e integrales. Realizamos más de 1.800 experimentos de IA al día en todas las áreas de negocio de Siemens Healthineers, incluida Varian. Los modelos de IA resultantes constituyen la base de muchos de nuestros productos y servicios. Sherlock funciona con energía 100% renovable, opera en EE. UU. y cuenta con el respaldo de nuestra infraestructura descentralizada en China, Alemania e India.

#### Seis centros especializados en IA:

Contamos con un equipo de más de 350 especialistas de alto nivel dedicados al desarrollo, entrenamiento y validación minuciosa de nuestros algoritmos de IA. Este trabajo se respalda en una red informática global diseñada para la experimentación avanzada. Esta red tiene su sede central en Princeton, EE. UU., y cuenta con otras sedes distribuidas en Erlangen, Alemania, Brasov, Rumanía, Shanghái, China, Bangalore, India y Alberta, Canadá.

Los datos médicos reales son la base de la innovación de la salud en base a IA. Aprovechamos el potencial de estos datos de forma responsable, garantizando su integridad y privacidad con el fin de desarrollar soluciones de IA pioneras que transformen la salud.

**Acceso global a datos:** Para obtener avances en la IA aplicada en la salud, es fundamental contar con datos amplios y representativos. Siemens Healthineers recopila un conjunto de datos de los cinco continentes, como registros clínicos públicos, asociaciones médicas y la información otorgada por investigadores de confianza. Estos conjuntos de datos contienen información relevante que incluye desde imágenes clínicas y datos de laboratorio hasta información genómica e historiales clínicos de pacientes.

Al aprovechar las fuentes de datos globales, proteger la privacidad y priorizar la calidad de la información, demostramos nuestro compromiso con el uso responsable de una IA que revoluciona el diagnóstico, el tratamiento y los resultados de los pacientes.

**Protección de la privacidad del paciente:** Siemens Healthineers se adhiere a estrictos principios de privacidad de datos para garantizar que la información de los pacientes permanezca segura y protegida. Antes de utilizarse en proyectos de investigación, se somete a los datos a un proceso de anonimización para eliminar cualquier información personal. Esto protege la privacidad del paciente y permite grandes avances en la investigación.

**Mejora en la calidad de los datos:** La eficacia de la IA depende netamente de la calidad de su base de datos. Nuestro grupo de expertos analiza con cuidado cada dato y lo mejoran con información

adicional como referencias anatómicas, indicadores diagnósticos y el reconocimiento de tumores. Este proceso es esencial para desarrollar modelos de IA precisos y fiables que impulsen la transformación en la atención de la salud.

**Colaboraciones:** Priorizamos áreas clínicas críticas como la oncología, las enfermedades cardiovasculares y neurológicas. Esto nos permite desarrollar soluciones basadas en IA que dan respuesta a los retos más urgentes en el sector de la salud. Colaboramos con más de 3.200 socios, entre los que se incluyen centros médicos de renombre y hospitales universitarios con el objetivo de promover el intercambio de conocimiento y experiencia.

Además, estamos impulsando los centros de innovación SHIFT en regiones estratégicas de todo el mundo. A nuestros centros de Erlangen, Alemania, Shanghái, China y Bangalore, India, se han sumado este año dos nuevas sedes en Estambul, Turquía y Madrid, España, las cuales buscan implementar el uso de la IA aplicada en la salud.

Para más información, visite [www.siemens-healthineers.com/innovations/artificial-intelligence](https://www.siemens-healthineers.com/innovations/artificial-intelligence).



A la derecha, el Dr. Dorin Comaniciu, Director Experto en IA aplicada a la salud de Siemens Healthineers conversa con el investigador Pragneshkumar Patel sobre las innovaciones en los robots humanoides en nuestra sede central de IA en Princeton, Nueva Jersey.



## Innovación

# Transformando la atención de los accidentes cerebrovasculares en Europa

En la Unión Europea, los accidentes cerebrovasculares provocan cerca de 500.000 muertes al año, y millones de personas viven con secuelas a largo plazo. A pesar de los avances en la medicina, el tratamiento eficaz se ve limitado por la fragmentación en los sistemas de salud, diagnósticos tardíos y sistemas de datos aislados.

Para abordar esto, UMBRELLA-IHI, una iniciativa de cinco años codirigida por el Instituto de Investigación Vall d'Hebron y Siemens Healthineers, busca prevenir los ACV en Europa.

UMBRELLA-IHI es un proyecto que busca optimizar el diagnóstico, tratamiento y prevención de los ACV. A través del uso de IA y las tecnologías digitales, la idea es mejorar la calidad de vida de hasta 18.000 pacientes al año. El proyecto conecta hospitales y centros de investigación en España, Italia, Bélgica, Suiza, Alemania y los Países Bajos, reuniendo a médicos, investigadores y otros profesionales.

Sus objetivos incluyen:

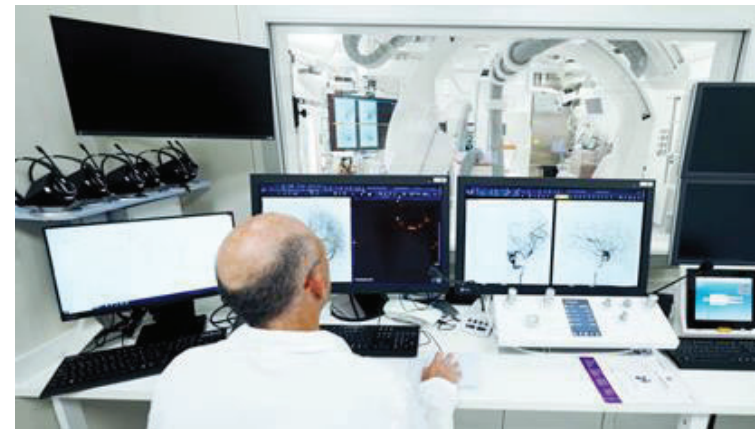
- **Diagnósticos más rápidos:** Con la ayuda de la IA, los médicos pueden detectar los accidentes cerebrovasculares con rapidez.

- **Tratamiento personalizado:** Los datos reales permiten un tratamiento personalizado.
- **Mayor acceso:** Las zonas remotas tendrán un mayor acceso a una variedad de herramientas digitales.
- **ACV asintomático:** la investigación analizará estos casos para mejorar la prevención.

Siemens Healthineers desempeña un rol clave en el desarrollo de una plataforma de aprendizaje que hace posible entrenar modelos de IA con datos reales de pacientes, preservando la privacidad y la confidencialidad de la información clínica.

UMBRELLA-IHI también es el eje de nuestro ecosistema SHIFT, el cual conecta a innovadores globales, recursos y herramientas para fomentar una colaboración sin límites y llevar soluciones impactantes a todo el mundo.

Para más información, visite [Siemens Healthineers SHIFT Innovation Ecosystem](#).



**“Mediante la colaboración, el uso de datos y la innovación, los modelos de atención impulsados por IA fortalecen a los pacientes y a los ecosistemas de salud, permitiendo alcanzar resultados que no serían posibles de forma individual.”**

Peter Schardt, Director de Tecnología de Siemens Healthineers



## 3.2

# Calidad

En Siemens Healthineers, asumimos la responsabilidad de la calidad de nuestro trabajo y nuestras decisiones.

La calidad es lo que nos ha motivado desde el principio. Su importancia se refleja en nuestro compromiso a cumplir con los estándares más altos de calidad en nuestro trabajo diario. Lo más importante para nosotros es dedicarnos a cuidar la salud de nuestros pacientes.

Nuestra política de calidad reafirma el rol fundamental de esta en el cumplimiento de nuestros objetivos y de nuestro propósito. Es más que un estándar, es un compromiso compartido: Representamos la calidad. Todos los días. Todos nosotros.

Con #QualityEveryday, damos sentido a nuestro trabajo diario y recordamos para quién lo hacemos.

Los tres principios fundamentales que se describen en nuestra política son los siguientes:

### Los pacientes son nuestra prioridad.

En Siemens Healthineers, influimos en la salud de millones de personas a diario. Cada paciente merece una salud de calidad respaldada por productos eficaces y seguros. Por eso, los pacientes son nuestra prioridad.

### Impulsamos la innovación.

La innovación en nuestros productos, soluciones y servicios establece nuevos estándares en la salud, mejora la calidad de vida de los pacientes y aborda los principales retos y oportunidades de nuestros clientes. Por supuesto, el cumplimiento normativo no es negociable.

### Entregamos calidad.

Ni más ni menos, todos los días. La calidad es un compromiso que cada Healthineer asume con orgullo.

Con más de 200 versiones en siete idiomas, nuestra política de calidad refleja la diversidad de nuestros equipos y el alcance de nuestra empresa a nivel mundial.

Lideramos el desarrollo de soluciones pioneras en la salud para todos, en todas partes y de forma sostenible.

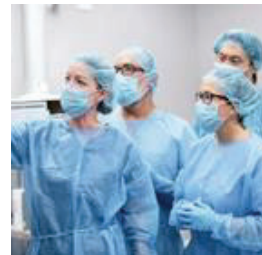
# Representamos la calidad. Todos los días. Todos nosotros.

Nuestro compromiso con la calidad. (#QualityEveryday)

## Los pacientes son nuestra prioridad

Nuestro compromiso con la calidad refuerza nuestro propósito de ofrecer la mejor atención posible a pacientes de todo el mundo a través de productos seguros y eficaces.

Es el pilar más fundamental de nuestro trabajo.



## Impulsamos la innovación

La excelencia de nuestros productos y procedimientos transforman la salud y facilitan su acceso a nivel mundial.

El cumplimiento normativo valida nuestro compromiso y asegura que nuestros pacientes, usuarios y clientes confíen en nuestra calidad.

## Entregamos calidad

Nuestras relaciones se basan en la responsabilidad, la transparencia, el respeto y la confianza. No solo aceptamos la mejora continua, sino que la impulsamos.

La calidad es un compromiso que cada uno de nosotros asume con orgullo.





## 3.3

# Ética empresarial y cumplimiento normativo

En Siemens Healthineers, el comportamiento ético y el cumplimiento normativo son pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial. En cada mercado donde operamos, nos comprometemos a actuar con integridad e igualdad. Nuestro sistema de gestión de cumplimiento está diseñado según los riesgos específicos de nuestro sector y se sustenta en tres pilares: prevención, detección y respuesta. El sistema se basa en las leyes vigentes, los códigos de las asociaciones con las que nos hemos comprometido, nuestro código de ética y

conducta empresarial y nuestras políticas internas.

Nuestro código de ética y conducta empresarial establece el marco ético y legal de la compañía, sustentan todas nuestras decisiones y actividades, reflejan nuestros valores y garantizan la integridad en la conducta empresarial. Definen los principios y normas fundamentales que rigen el comportamiento dentro de la empresa y en la relación con los empleados, directivos, socios externos y la sociedad.



Para consolidar la cultura de cumplimiento e integridad en la empresa, todos los empleados deben completar capacitaciones específicas basadas en riesgos. Estas incluyen capacitaciones obligatorias, tanto presenciales como virtuales, sobre temas como la lucha contra la corrupción, la prevención del lavado de dinero, antimonopolio, la protección de datos y los derechos humanos. Nuestras capacitaciones recrean situaciones de la vida real donde los empleados deben resolver conflictos éticos aplicando nuestros principios de cumplimiento normativo. Asimismo, fomentamos la participación en los *Global Compliance Days*, un encuentro anual donde se abordan los temas clave de ética y cumplimiento normativo.

Para abordar estos retos éticos, se creó un grupo global dentro del departamento de Compliance enfocado en ética, sostenibilidad y derechos humanos. Este equipo desarrolla recursos y herramientas para que los profesionales de cumplimiento sean aliados estratégicos en la toma de decisiones. Asimismo, el grupo ofrece un foro para debatir dilemas y fomentar el liderazgo ético en todas las áreas de la empresa.

## Compromiso con los DD.HH.

Respetar los derechos humanos es parte esencial de nuestra identidad. Por ello, en Siemens Healthineers promovemos activamente su defensa a nivel global.

Como participantes del Pacto Mundial de la ONU, asumimos sus Diez Principios y el marco de la federación sindical IndustriALL como vinculantes. Exigimos que tanto los empleados, proveedores y socios comerciales cumplan con estándares internacionales, tales como los de la Carta Internacional de Derechos Humanos, los convenios de la OIT, las directrices de la OCDE y los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

Impartimos una capacitación sobre cumplimiento, incluyendo derechos humanos, a grupos específicos en todo el mundo.

Nuestro canal de denuncias “*Let Us Know*” y un mediador independiente ofrecen vías seguras para comunicar cualquier inquietud. Todos los informes se procesan e investigan mediante un procedimiento estandarizado en toda la compañía, lo que garantiza la protección del informante y asegura que cualquier conducta indebida se detecte y resuelva con eficacia.



## 3.4

# Ciberseguridad y protección de datos

El sector de la salud es un pilar fundamental para el bienestar y el progreso de la sociedad. Siemens Healthineers busca identificar y reducir de manera preventiva las amenazas de ciberseguridad y privacidad de datos en todo nuestro ecosistema con el fin de proteger a nuestra organización, a nuestros clientes y a sus pacientes.

La ciberseguridad y la privacidad de datos son claves para generar confianza y responder a las exigencias de nuestros clientes. Una buena gestión asegura el éxito sostenible del negocio en un entorno digital impulsado por tecnologías como la IA.

## Privacidad de datos

En un mundo cada vez más digitalizado, reconocemos que una privacidad de datos sólida, fundamentada en la confianza y la responsabilidad es esencial para gestionar de manera ética los datos personales que se nos confían. Nuestro sistema de gestión de privacidad con certificación ISO/IEC integra un marco de controles que garantiza su implementación operativa en toda nuestra empresa.

La privacidad de datos personales está integrada en nuestro ciclo de vida del desarrollo de software y procesos relacionados con el objetivo de ofrecer funciones que permitan a los clientes gestionar sus ajustes de privacidad.

Informamos con transparencia sobre el tratamiento de los datos personales y facilitamos que los titulares de los datos ejerzan sus derechos mediante los diversos canales de comunicación de nuestra oficina de privacidad.

Fomentamos continuamente la importancia de la privacidad de datos tanto a nivel global como local. Nuestros empleados reciben capacitaciones periódicas sobre el tema y la participación es monitoreada en toda la empresa. Además, ofrecemos una formación adicional adaptada a las funciones y responsabilidades específicas de cada puesto.

## Ciberseguridad

Ciberataques como el *ransomware* pueden interrumpir los servicios de salud, comprometer datos sensibles de los pacientes y poner en peligro la atención médica. La creciente interconexión de los dispositivos médicos amplía su superficie de ataque, haciéndolos más vulnerables ante este tipo de amenazas. Al aumentar la seguridad en toda nuestra cadena de suministro, ayudamos a garantizar una prestación de servicios de salud segura y confiable.

Hemos implementado una variedad de sistemas de gestión de ciberseguridad y privacidad de datos a escala global. Estas estructuras previenen riesgos y mantienen la credibilidad de nuestra oferta tecnológica. La eficacia de estos sistemas se garantiza mediante el reporte continuo a la jefatura de la compañía. Disponemos de las certificaciones ISO/IEC 27001:2022 y 27701:2019, que cubren la gobernanza y garantía de la ciberseguridad y privacidad de datos. Este enfoque nos entrega los recursos y controles necesarios para proteger la continuidad de nuestros servicios.

Todos los empleados deben cumplir anualmente con una capacitación obligatoria en ciberseguridad, que aborda aspectos de la seguridad digital y que está disponible en once idiomas y diferentes formatos. Esta iniciativa se complementa con simulaciones

de *phishing*, formación específica por funciones, una campaña continua de comunicación y sensibilización que fortalece la cultura de seguridad en nuestra empresa.

## Gobernanza y mejora continua

Todos los empleados deben adherirse a nuestro código de ética y conducta empresarial, el cual establece las bases en ciberseguridad y protección de datos. Las jefaturas asociadas garantizan estándares a nivel global y gestionan los riesgos relevantes en cada área.

Los empleados deben reportar de inmediato cualquier incumplimiento a través del canal central de la empresa. Las deficiencias identificadas se corrigen de manera inmediata, respaldadas por un régimen de auditorías constantes y aleatorias.

Actualizamos constantemente nuestros programas para afrontar cambios normativos y nuevas amenazas, formando equipos preparados para proteger la ciberseguridad y la privacidad de los datos en toda la empresa.

## Protegiendo el futuro de la salud

Al fortalecer la ciberseguridad y la privacidad de datos, contribuimos a una salud sostenible, segura y confiable.



## 3.5

# Estructura de gobernanza

La sostenibilidad es una prioridad en todos los niveles de nuestro liderazgo y estructura de gobernanza. Este compromiso se refleja en nuestra forma de dirigir, de tomar decisiones y de generar valor a largo plazo para nuestros stakeholders y la sociedad.

Al ser una empresa que se rige por la ley alemana de sociedades anónimas, operamos bajo una estructura de doble nivel: el consejo de administración y la junta directiva. El consejo de administración marca el rumbo estratégico de la compañía y supervisa la gestión, los negocios y la planificación a largo plazo con un enfoque claro en la creación de valor sostenible. Además, establece objetivos ambiciosos de negocio y sostenibilidad, asegurando que los riesgos y oportunidades asociados se gestionen de forma sistemática. Por su parte, la junta directiva ejerce la vigilancia y ofrece asesoramiento estratégico, garantizando el cumplimiento normativo, protegiendo siempre los intereses de nuestros accionistas y de la sociedad.

Nuestra estructura de gobernanza integra la responsabilidad y la experiencia en toda la empresa, lo que garantiza una toma de decisiones eficaz y la alineación con nuestros objetivos estratégicos. La sostenibilidad está incorporada en nuestro marco organizativo a través del equipo de sostenibilidad corporativa, encargado de realizar una evaluación de doble materialidad, impulsar el programa de sostenibilidad e informar sobre sus progresos. Este equipo colabora estrechamente con líderes y expertos de nuestras áreas de negocio, áreas transversales de negocio, regiones y funciones corporativas para ejecutar con éxito nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad.

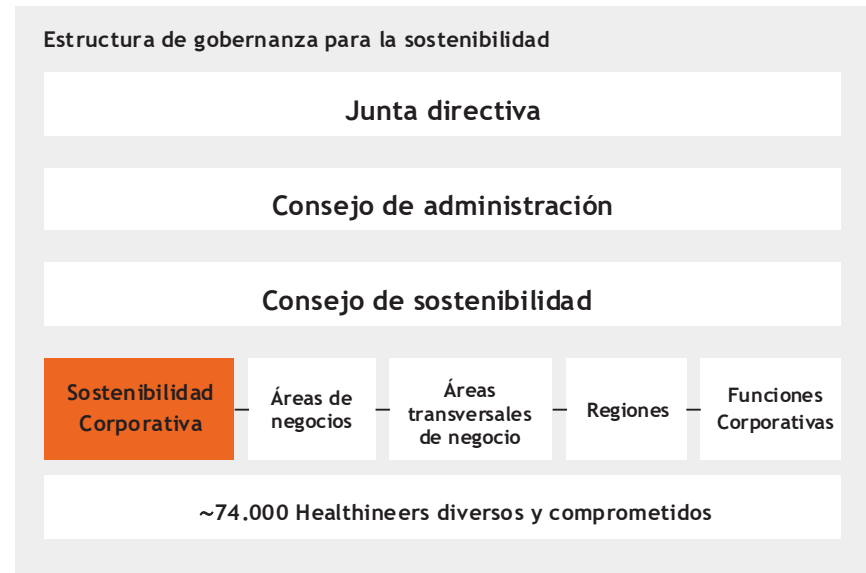
El responsable de sostenibilidad, que reporta a la dirección de recursos humanos y miembro del consejo de administración, lidera los programas e iniciativas de sostenibilidad en toda la empresa. Las decisiones estratégicas y los compromisos recaen en el consejo de sostenibilidad, integrado por los cuatro miembros del consejo de administración, la jefatura del área de negocio y regiones, y el director de tecnología.

Contamos con líderes de sostenibilidad en todas nuestras unidades para asegurar una ejecución alineada. Estos se apoyan en subcomités que refuerzan la colaboración entre áreas y supervisan las iniciativas prioritarias. Asimismo, el consejo de administración evalúa periódicamente el alcance de las metas de sostenibilidad en sus reuniones con la alta dirección de los negocios, las regiones y las áreas funcionales.

Desde 2020, la sostenibilidad es un elemento fundamental de la

remuneración de los ejecutivos, con planes de incentivos a largo plazo vinculados a elementos ESG, como el acceso a la salud, la reducción de las emisiones de carbono y la mejora de la equidad de género. Estos objetivos se definen anualmente, son aprobados por la junta directiva y refuerzan nuestro compromiso con el impacto a largo plazo y el liderazgo responsable.

Para más información, visite [el informe de remuneración del año fiscal 2025 de Siemens Healthineers.](#)





### 3.6

## Calificaciones y reconocimientos

Las tres agencias líderes de calificación ESG, Sustainalytics, MSCI e ISS ESG, evalúan periódicamente nuestro desempeño en sostenibilidad. Esto proporciona una visión externa e independiente de cómo abordamos los temas ambientales, sociales y de gobernanza en toda nuestra empresa. Sus evaluaciones demuestran nuestra

credibilidad y permite medir y comparar nuestro progreso. Al participar en estas calificaciones, reforzamos la transparencia, nos comparamos con otras empresas del sector y obtenemos información valiosa que nos ayuda a mejorar y reforzar nuestro compromiso con las prácticas empresariales responsables.

|  | Sustainalytics                                      | MSCI                             | ISS ESG      |
|--|---|----------------------------------|--------------|
| <b>Puntuación actual <sup>1)</sup></b> | <b>17,6</b><br>Bajo riesgo                          | <b>BBB</b>                       | <b>B</b>     |
| <b>Resultados</b>                      | Sexto lugar en el subsector de Dispositivos Médicos | Liderazgo en gestión del talento | Máximo nivel |

<sup>1)</sup> Las puntuaciones corresponden a la actualización más reciente de la calificación.

### Circularity Champion Award

Recibimos el premio Circularity Champion Award en la categoría “Diseño Circular” por nuestro portafolio Ecoline. Este nos da una segunda oportunidad a los sistemas previamente usados. De esta forma, minimizamos el impacto ambiental y demostramos que la tecnología médica de alta calidad y la sostenibilidad están conectadas.



### Premio “Material Circularity”

El premio de Premier Inc. reconoce nuestro compromiso de reducir el impacto ambiental y la preservación de recursos mediante la prolongación de la vida útil de los productos a través del programa Certified Atellica y otras innovaciones.

### Great Place to Work®

Fuimos reconocidos por primera vez como Great Place to Work® en 2025, un logro que refleja nuestro reconocimiento en el mundo y el impacto global que tenemos en la calidad de vida de nuestros empleados.





## Información adicional

Siemens Healthineers AG  
Siemensstr. 3  
91301 Forchheim, Alemania  
[siemens-healthineers.com](https://www.siemens-healthineers.com)

**Sostenibilidad:**  
[sustainability@siemens-healthineers.com](mailto:sustainability@siemens-healthineers.com)

**Relaciones mediáticas:**  
[press.team@siemens-healthineers.com](mailto:press.team@siemens-healthineers.com)

**Relaciones con los inversionistas:**  
[ir.team@siemens-healthineers.com](mailto:ir.team@siemens-healthineers.com)

Publicado por Siemens Healthineers AG