

Siemens Healthineers: Notre durabilité, nos gens et notre culture

Le développement durable fait partie de notre ADN

Ce que tout le monde appelle maintenant « développement durable » a toujours été un principe directeur pour notre entreprise. En nous appuyant sur notre longue histoire, nous innovons de façon durable pour permettre l'accès aux soins de santé à tous, partout.

Ensemble, tous nos employés contribuent à la poursuite de cet objectif en faisant preuve d'un dévouement remarquable, d'une motivation intrinsèque et d'un sens profond des responsabilités pour véritablement façonner l'avenir des soins de santé. Nous stimulons l'innovation pour aider les gens à vivre plus longtemps et en meilleure santé. Nous intégrons donc entièrement l'objectif des Nations Unies qui vise à améliorer les conditions de vie de tous, documenté dans les 17 objectifs de développement durable.

Notre engagement envers l'amélioration continue comprend des rapports précis sur le progrès de nos activités liées à la durabilité, qui prennent en compte les aspects essentiels ESG (environnemental, social et gouvernance), et est orienté vers les normes de la Global Reporting Initiative (programme mondial de déclaration annuelle des activités de développement durable). De plus, Siemens Healthineers est membre du Pacte mondial des Nations Unies.

Par exemple, le fait de réduire drastiquement la durée d'enregistrement de nos systèmes au moyen d'applications radiographiques est une priorité absolue pour nous depuis la création de l'entreprise. En poursuivant cette ambition, nous avons pu réduire la durée moyenne d'enregistrement d'une main humaine, passant de 20 minutes initialement à 0,25 à 0,5 seconde en 1913. Aujourd'hui, cela ne nécessite que quelques millisecondes.

Depuis plus de 130 ans, nous contribuons également à favoriser un environnement régénérateur et sain en améliorant l'efficacité de nos usines de production et des produits eux-mêmes. Par exemple, en 1993, nous avons réduit de 94 % la quantité d'eaux usées produites par notre usine de Rudolstadt. En 2003, l'appareil de radiographie Axiom Iconos R200 a été conçu pour permettre une réutilisation de matériel à 99 %, une réduction spectaculaire de l'exposition aux rayonnements allant jusqu'à 93 % et une importante économie d'énergie. Peu de temps après la création de Reiniger, Gebbert & Schall en 1886, l'entreprise a commencé à proposer des locations de machines et, depuis 1998, Siemens Healthineers remet en état des systèmes médicaux, économisant ainsi des ressources tout en créant simultanément des occasions d'utilisation durable et économique de la technologie standard en matière de soins médicaux.

Objectifs précis pour respecter nos engagements en matière de développement durable et améliorer la qualité de vie grâce à l'accès aux soins de santé et à l'innovation

- Nous améliorerons l'accès aux soins de santé en accroissant l'accessibilité dans les pays mal desservis grâce à 220 millions de points de contact des patients d'ici 2025 et 260 millions de points de contact des patients d'ici 2030 (147 millions en 2020).
- Nous aurons régulièrement au moins 35 % des recettes fondées sur les innovations lancées au cours des trois dernières années (environ 40 % en 2020).

- Nous améliorerons la prise de décision clinique en augmentant le nombre de produits fondés sur l'intelligence artificielle que nous offrons, passant de 63 aujourd'hui à 110 d'ici 2025 et 160 d'ici 2030.

Contribuer à favoriser un environnement régénérateur et sain

- Nous réduirons les émissions nettes de CO2e de portées 1 et 2 à 130 kilotonnes en 2025 et deviendrons carboneutres d'ici 2030 (197 kilotonnes en 2019).

Faire progresser la diversité et l'inclusion et stimuler l'engagement des employés

- Nous promovons l'égalité des sexes en augmentant le pourcentage de femmes cadres supérieures à 26 % d'ici 2025 et à 30 % d'ici 2030 (17 % en 2020).
- Nous atteindrons un indice d'engagement des employés de 8,5 sur 10 points d'ici 2025, maintenant notre place dans la première tranche de 25 % de l'indice de référence. D'ici 2030, nous visons 8,7 points, ce qui nous placera dans la première tranche de 10 % de l'indice de référence (8,2 en 2020).

Créer une valeur durable grâce à une entreprise et à des dirigeants responsables

- Nous intégrons des critères en matière de développement durable à la rémunération des cadres supérieurs pour notre haute direction.

Notre culture :

Penser à demain dès aujourd'hui

L'innovation a été et sera toujours au cœur de notre culture d'entreprise. Nos employés sont passionnés par les soins de santé. Nous sommes des pionniers, des ingénieurs, et nous réglons les problèmes plutôt que de les esquiver.

En regroupant la force de notre personnel, de nos connaissances et de notre gamme de produits, nous élevons toujours la barre des possibilités en matière de soins de santé.

Diriger avec des principes clairs

Nos propres principes de Healthineers nous inspirent dans la façon dont nous nous engageons auprès des autres, à l'interne et à l'externe :

1. Nous ne faisons aucun compromis en matière de qualité
2. Notre succès passe par la mise en œuvre des principes Lean
3. Les opportunités manquées sont notre principal risque
4. Nous sommes animés au quotidien par la passion de notre métier : la santé
5. Aujourd'hui, c'est déjà demain
6. Nous disons ce que nous faisons et nous faisons ce que nous disons
7. L'écoute prime sur la parole

Notre personnel

Des pionniers à la recherche de nouvelles voies pour mieux s'engager

Nous sommes une équipe mondiale d'environ 65 000 employés très dévoués qui innovent chaque jour, façonnant véritablement l'avenir des soins de santé.

Notre culture de travail et de leadership nous permet d'assumer davantage de responsabilités personnelles, de gagner en autonomie et de renforcer les relations. Notre objectif est de travailler ensemble, entre pairs, dans un esprit de confiance.

Chez Siemens Healthineers, nous adoptons et encourageons différents points de vue, origines, expériences, expertises et particularités. Nous encourageons nos employés à être eux-mêmes et leur donnons les moyens de libérer leur véritable potentiel. Cela donne place à l'expression de plusieurs idées et approches.

Dès 1877, Moritz Reiniger, l'un de nos fondateurs, a commencé à former rigoureusement de jeunes employés, devenant dès le tout début un moteur de croissance personnelle parmi les employés de l'entreprise. Reiniger, Gebbert & Schall et son successeur Siemens-Reiniger-Werke ont été parmi les premières entreprises à avoir une femme au conseil d'administration, dès les années 1930. Le leadership responsable fait désormais partie de la vie quotidienne de notre entreprise de plusieurs façons. Aujourd'hui, cela se reflète dans nos politiques d'entreprise. Les principes de Siemens Healthineers et le réseau Catalyst, qui soutient les principes de façon à ce qu'ils soient vécus partout dans l'entreprise, représentent une culture d'entreprise caractérisée par notre capacité à agir rapidement et de façon durable à la fois en nous adaptant aux nouvelles tendances et en stimulant nos développements nous-mêmes afin d'aider les gens à vivre plus longtemps et en meilleure santé.

Nous poursuivons notre chemin, un pas à la fois, tout le temps

Nous pensons que nos différences nous rendent plus forts et nous permettent d'être l'entreprise novatrice dont nous sommes fiers. L'innovation naît du changement, et le changement prend du temps et de la persévérance. C'est pourquoi nous travaillons chaque jour pour favoriser la diversité et l'inclusion.
